

Septiembre 12 de 1958

52ª REUNION — 46ª SESION ORDINARIA

**Presidencia de los doctores JOSE MARIA GUIDO y BENJAMIN GUZMAN, presidente provisional y vicepresidente 1º del Honorable Senado, respectivamente, y del doctor RODOLFO A. WEIDMANN, presidente de la Comisión de Asuntos Constitucionales**

**Secretarios: señores LUIS ABEL VISCAY y PEDRO OSVALDO SBARRA**

**Prosecretario: señor CESAR ALBERTO RODRIGUEZ**

**SENADORES PRESENTES:**

ARANA, Tomás Pedro  
BAYOL, Augusto G.  
BAZÁN, Eduardo  
BERTIN, Alfredo Felipe  
BIAIN, Pablo  
CALDERÓN, Segundo Rosa  
CANETE, Francisco E.  
CIARLOTTI, Pedro Antonio  
DÁVILA, J. Aníbal  
DE LLAMAS, Enrique V.  
FALCO, Clodomiro  
FERNÁNDEZ BESCHTEDT, Horacio  
FIGUEROA, Héctor E.  
FLEITAS, Víctor Hugo  
GALLO, Victorio Manuel  
GARCÍA, Alfredo  
GÓMEZ, Carlos Bernabé  
GUIDO, José María  
GUZMÁN, Benjamin  
ITURRALDE, Antonio  
JUAREZ, José Gregorio  
LEAVY, Napoleón Tomás  
LEBRERO, Carlos Alberto  
MALLEVILLE, Julio A.  
MANSILLA, Juan Argentino  
MELANI, Francisco José  
NOGUEIRA, Eduardo  
PARRA PÉREZ, Diego  
PÉREZ, Bartolomé

RACEDO, Lucio E.  
RICA, Diego Isidro  
ROCHA ERRECART, Adolfo  
SÁNCHEZ, Franklin Alberto  
TURANO, Armando Luis  
VERA BARROS, Pedro César  
VILCHEZ, Martín  
VILLALBA, Lucas  
WEIDMANN, Rodolfo A.

**AUSENTES, CON AVISO:**

BERTORA, José María Antonio  
DÍAZ, Juan Luis  
FITIPALDI, Juan Pablo  
TRUNSKY, Salomón

**SUMARIO**

- 1.—Manifestaciones en minoría. (Página 1512.)
- 2.—Asuntos entrados:
  - I.—Mensaje del Poder Ejecutivo solicitando acuerdo. (Página 1512.)
  - II.—Comunicación de la Presidencia del Honorable Senado. (Página 1512.)
  - III.—Comunicación de la Honorable Cámara de Diputados. (Página 1513.)
  - IV.—Despacho de comisión. (Página 1513.)
  - V.—Petición particular. (Página 1513.)

- 3.—**Proyecto de ley** del senador **Calderón**, sobre construcción de una **pasarela** para **peatones** en el pueblo de El Milagro (La Rioja). (Página 1513.)
- 4.—**Proyecto de ley** del senador **Calderón**, sobre construcción de **edificio** para **Correos y Telecomunicaciones** en el pueblo de El Milagro (La Rioja). (Página 1513.)
- 5.—**Proyecto de ley** del senador **Calderón**, por el que se acuerda un **subsidio** a la **Biblioteca Femenina Popular Castro Barros**, de la ciudad de La Rioja, para construcción de su sede social. (Página 1514.)
- 6.—**Homenaje** a las víctimas del **accidente aéreo** ocurrido en Trelew el 12 de agosto próximo pasado. (Página 1514.)
- 7.—**Consideración** del despacho de la **Comisión de Trabajo y Previsión Social** en el proyecto de ley, en revisión, sobre reformas al **régimen de previsión**. Se **aprueba** con **modificaciones**. (Página 1514.)
- 8.—**Consideración** del despacho de la **Comisión de Interior y Justicia** en el proyecto de ley, en revisión, por el que se designa con el nombre de **Doctor Francisco Beiró** a la actual **estación El Talar** del Ferrocarril Nacional General Urquiza. Se **aprueba**. (Página 1524.)
- 9.—**Consideración** del despacho de la **Comisión de Presupuesto y Hacienda** en el mensaje y proyecto de ley del Poder Ejecutivo por el que se autoriza a incorporar en el anexo 72 —Secretaría de Comunicaciones— del presupuesto, los créditos indispensables para la atención de los gastos que demande el cumplimiento del **decreto ley 14.729/57**. (Página 1526.)
- 10.—A **moción** del senador **García**, se resuelve pasar a **cuarto intermedio** por el término de una hora. (Página 1527.)
- 11.—**Continúa** la **consideración** del asunto a que se refiere el **número 9** de este sumario. Se **aprueba**. (Página 1527.)
- 12.—A **moción** del senador **Dávila**, se resuelve que la **Cámara** se constituya en **comisión** para estudiar las reformas introducidas por la Honorable Cámara de Diputados en el proyecto de ley sobre **estatuto del docente** enviado por el Honorable Senado en segunda revisión. (Página 1528.)
- 13.—**Conferencia**. La Cámara, constituida en **comisión**, estudia las modificaciones al **estatuto del docente** a que se refiere el punto anterior. El senador **Dávila** presenta un **proyecto de resolución** por el que el Honorable Senado **insiste** totalmente en su **sanción anterior**. (Página 1529.)
- 14.—**Consideración** del proyecto de resolución por el que el Honorable Senado insiste totalmente en su sanción del 10 del corriente, en el proyecto de ley sobre **estatuto del docente**. Se **aprueba**. (Página 1531.)

- 15.—A **moción** del senador **Turano**, se autoriza a la Presidencia a **girar** directamente a **comisión** todos los **asuntos** que entren antes de la próxima sesión ordinaria. (Página 1532.)

#### 16.—**Apéndice:**

**sanciones del Honorable Senado.** (Página 1533.)

—En Buenos Aires, a los doce días del mes de septiembre de 1958, a la hora 9 y 30:

### 1

#### **MANIFESTACIONES EN MINORIA**

**Sr. Fernández Beschtedt.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Guido). — Tiene la palabra el señor senador por Neuquén.

**Sr. Fernández Beschtedt.** — Entiendo que hay número en la casa; solicito, en consecuencia, que se siga llamando.

—Asentimiento.

**Sr. Presidente** (Guido). — Habiendo asentimiento, así se hará.

—Ocupa la Presidencia el doctor Rodolfo A. Weidmann, presidente de la Comisión de Asuntos Constitucionales.

—A la hora 11 y 15, dice el

**Sr. Presidente** (Weidmann). — La sesión está abierta.

### 2

#### **ASUNTOS ENTRADOS**

**Sr. Presidente** (Weidmann). — Por Secretaría se dará cuenta de los asuntos entrados.

### I

**Mensaje del Poder Ejecutivo solicitando acuerdo**

**Sr. Secretario** (Viscay). — El Poder Ejecutivo envía mensaje solicitando acuerdo para designar enviado extraordinario y ministro plenipotenciario.

**Sr. Presidente** (Weidmann). — A la Comisión de Acuerdos.

### II

**Comunicación de la Presidencia del Honorable Senado**

**Sr. Secretario** (Viscay). — La Presidencia del Honorable Senado informa que, conforme con la autorización que le fuera oportunamente conferida, ha designado a los señores senadores Napoleón Tomás Leavy y Diego Parra Pérez, y a los señores senadores Martín Vilchez y Franklin Alberto Sánchez, para integrar las comisiones establecidas por los artículos 3º y 4º de la ley 14.449, respectivamente.

**Sr. Mansilla.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Guido).** — Tiene la palabra el señor senador por Jujuy.

**Sr. Mansilla.** — Señor presidente: el despacho de la Comisión de Presupuesto y Hacienda que acaba de enunciarse y que paso a informar en nombre de la misma se refiere a la autorización solicitada por el Poder Ejecutivo a fin de hacer efectiva la liquidación de haberes de los agentes de Comunicaciones, de acuerdo con las disposiciones de los decretos leyes 13.718/56 y 14.729/57, que fijan sus escalas de sueldos y reglamentan su actual organización.

El antecedente de esta iniciativa lo constituye el decreto ley 14.729 dado por el gobierno provisional el 8 de noviembre de 1957, por el cual se acordó una mejora de sueldos al personal del ex Ministerio de Comunicaciones, hoy Secretaría de Estado de Comunicaciones. A tal efecto, se autorizaba a ese departamento para reajustar las retribuciones del personal a partir del 1º de noviembre, las que se harían efectivas en la forma que paso a detallar.

El personal comprendido en el cuadro número 1 —personal directivo y personal superior— sería reajustado de acuerdo con su antigüedad y en escala proporcional que establecían las funciones jerárquicas que desempeñaban.

Las retribuciones determinadas en los cuadros número 2 a número 7, que corresponden a los agentes profesionales con título universitario, egresados de escuelas industriales, telegrafistas, radiotelegrafistas, etcétera, y personal de servicio y maestranza, serían aumentadas de acuerdo con la proporción siguiente: a) Personal calificado «sobresaliente», 30 %; b) Personal calificado «distinguido», 20 %, y c) Personal calificado «muy bueno», 10 %. Estos porcentajes se aplicarían aumentando las retribuciones vigentes a la fecha.

En otro aparte, al considerar al personal no calificado, se disponía que las asignaciones del personal docente serían fijadas de acuerdo con la antigüedad en el cargo, y en cuanto a los encargados de estafeta, se fijarían con relación al producido de la misma.

Los beneficios que acabo de mencionar se reajustarían semestralmente, de acuerdo con la antigüedad y calificación de los agentes.

Al gestionarse las bonificaciones que acabo de explicar, quedó evidenciado que esta medida no afectaba la norma de economía que se había propuesto al Poder Ejecutivo y no involucraba, por otra parte, un desequilibrio del presupuesto, por cuanto el mayor gasto que originaba sería cubierto con las economías realizadas en la ejecución del presupuesto del año 1957, las que se obtuvieron como consecuencia de reducción de vacantes no cubiertas, mayor recaudación con menos personal y disminución de gastos de otros rubros. Esto significó una economía de 180 mi-

llones de pesos sobre el total de los gastos fijados.

La ley de presupuesto general para la administración (decreto ley 16.990/57), actualmente en vigor, en su artículo 7º autoriza al Poder Ejecutivo para incorporar los créditos necesarios, a fin de proseguir o iniciar en el ejercicio 1957/58 el cumplimiento de decretos destinados a atender regímenes de escalafonamiento y de adicionales por antigüedad de los agentes de la administración. Como esta disposición está limitada al 30 de abril del corriente año, lapso en el cual no pudo efectuarse el reajuste del presupuesto del anexo Comunicaciones, estas bonificaciones no pudieron cubrirse con los créditos respectivos para el cumplimiento del escalafón que rige actualmente.

Por la causa que acabo de expresar, el Poder Ejecutivo solicita ahora al Honorable Congreso la autorización necesaria para incorporar al anexo 72 —Secretaría de Comunicaciones— del presupuesto general de la Nación, en el ejercicio 1957/58, los créditos necesarios para hacer efectivo, en dicho ejercicio, el gasto que ocasiona el cumplimiento del decreto ley 14.729/57, que, de acuerdo con lo expresado en el mensaje, ha sido estimado en la cantidad de 258.553.876 pesos.

Como se trata de la actualización de las remuneraciones que perciben estos agentes, y con el fin de llevarlas a un nivel superior que permita a los mismos una mejora en las condiciones de vida, la comisión estima que debe accederse a lo solicitado por el Poder Ejecutivo. Por otra parte, cabe señalar que la medida que legaliza este proyecto ya fue tomada y sus beneficiarios la conocieron, de manera que privarlos de esta mejora por la simple razón de haberse vencido un plazo, es, desde todo punto de vista, injusto.

Por ello la Comisión de Presupuesto y Hacienda ha formulado despacho favorable al proyecto enviado por el Poder Ejecutivo.

**Sr. Presidente (Guido).** — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar en general el despacho de la comisión.

—Se vota y resulta afirmativa.

—En particular es igualmente aprobado.

**Sr. Presidente (Guido).** — Queda aprobado el proyecto de ley. Se comunicará a la Honorable Cámara de Diputados.

12

MOCION

**Sr. Dávila.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Guido).** — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

**Sr. Dávila.** — Hago moción, señor presidente de que el Honorable Senado se constituya en comisión a efectos de considerar el estatuto del

docente, venido de la Honorable Cámara de Diputados y que ha quedado reservado en la mesa de la Presidencia.

—Apoyado.

**Sr. Presidente (Guido).** — En consideración la moción formulada por el señor senador por Corrientes. Si no se hace uso de la palabra, se va a votar.

—Se vota y resulta afirmativa.

**13**  
**CONFERENCIA**

**Sr. Presidente (Guido).** — Queda abierta la conferencia. Corresponde designar las autoridades.

**Sr. Dávila.** — Propongo, señor presidente, que sean confirmadas las autoridades de la Cámara para presidir la conferencia.

—Apoyado.

**Sr. Presidente (Guido).** — Se va a votar la moción formulada por el señor senador por Corrientes.

—Se vota y resulta afirmativa.

**Sr. Presidente (Guido).** — Quedan confirmadas las autoridades de la Cámara.

**Sr. Dávila.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Guido).** — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

**Sr. Dávila.** — En el día de ayer la Honorable Cámara de Diputados ha considerado el proyecto de Estatuto del Docente y ha tenido a bien insistir en su sanción anterior con excepción de dos incisos del artículo 54, en los cuales ha aceptado la sanción del Senado.

El Estatuto del Docente ha sido ampliamente difundido, y considero inoficioso reabrir un debate que abarque puntos perfectamente esclarecidos y sobre los cuales ambas Cámaras del Congreso de la Nación han expresado concretamente sus puntos de vista y sus resoluciones.

El Honorable Senado, en sus sanciones anteriores, ha tenido muy en cuenta todos los aspectos profesionales, éticos y sociales de este importante problema. No hemos improvisado en la materia. La discrepancia de criterio que mantiene la Honorable Cámara de Diputados con el Senado obedece a enfoques distintos de dos aspectos parciales del estatuto, muy importantes: el régimen jubilatorio y la situación de los docentes de los institutos de enseñanza privada adscritos a la enseñanza oficial.

No hemos entendido, en el Honorable Senado, sancionar un régimen de privilegio al acordar jubilación especial a los docentes argentinos, que comprendería no sólo el aumento del haber jubilatorio, sino también el tiempo requerido para obtener el beneficio y el límite de edad que se

establece. Numerosos sectores de la labor y del esfuerzo en la vida argentina cuentan ya con regímenes jubilatorios parecidos. Hemos estudiado a fondo esta cuestión con el asesoramiento de los organismos técnicos, no sólo del Ministerio de Educación de la Nación, sino también de la Secretaría de Hacienda.

Yo recordé, en la sesión anterior, que el proyecto de estatuto del docente vino acompañado con un mensaje del Poder Ejecutivo, y que fue ampliamente discutido en el seno del gabinete, con el asesoramiento de los organismos contables de la Secretaría de Hacienda y de las reparticiones técnicas que entienden sobre las posibilidades financieras que tiene el Estado para cumplir con sus obligaciones.

Fiel a ese concepto y al imperativo moral, tantas veces proclamado, de satisfacer las justas reivindicaciones de la docencia, el Honorable Senado no ha entendido excederse en la prudencia parlamentaria, en la ecuanimidad que debe caracterizar todas sus sanciones, al acordar este régimen jubilatorio para los docentes.

Estimo, por lo tanto, ineludible que insistamos en nuestra sanción anterior en este aspecto.

No puedo hacer planteos ni cuestionar resoluciones del cuerpo que nos envía el proyecto, pero sí cabe expresar, ateniéndonos a la letra y al espíritu de nuestra Carta Magna, que ella es perfectamente clara y bien expresa cuando se refiere a las atribuciones y exigencias de la Cámara originaria, iniciadora de los proyectos de ley, en cuanto al quórum y a los dos tercios que se requieren para la insistencia y las sanciones definitivas.

En este sentido nos cabe, como Cámara iniciadora del proyecto de estatuto del docente, insistir en esta sesión, por dos tercios de los miembros presentes, siendo, en cambio, constitucionalmente discutible la interpretación de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, en cuanto a sus facultades para insistir simplemente por los dos tercios de los miembros presentes, ya que no es la Cámara iniciadora del proyecto.

Pero este asunto no está en discusión y si lo traigo a colación es para mayor abundamiento de mi argumentación en el sentido de que estamos definitivamente facultados para insistir en nuestra sanción con dos tercios de los miembros presentes.

En cuanto al punto de discrepancia, tiene una importancia que no es solamente profesional, legal y económica, sino también ética y política. La Honorable Cámara de Diputados ha insistido en su sanción relativa al régimen de la enseñanza adscrita, contenido en cuatro o cinco artículos del proyecto, en los que se establecen las modalidades de la relación contractual y profesional entre los propietarios de los institutos de enseñanza privada y los docentes que prestan servicios en ellos.

En el largo debate planteado en el día de ayer en la Honorable Cámara de Diputados se han expresado conceptos que por lo menos no interpretan con fidelidad el sentido y la intención de nuestra sanción anterior. No voy a parar mientes en las condenaciones, que en algunos casos se deslizan hasta el agravio, con respecto a la sanción del Honorable Senado, pero sí debo expresar que dada nuestra integración política es injusto suponer que este cuerpo pueda inclinarse nunca, en una solución legislativa, en favor de intereses impopulares, patronales o capitalistas. Nosotros, con una preocupación superior, hemos abordado este problema desde el punto de vista estrictamente jurídico y legal. Entiendo que el efectismo demagógico, que la simpatía multitudinaria, si bien gratos al espíritu del político son menos importantes que la fidelidad a normas de especificidad jurídica que son inalienables, ineludibles y sagradas. (*¡Muy bien!*)

Nosotros hemos sido fieles a este concepto, sacrificando la emoción y las simpatías fáciles, en la seguridad de que estamos ante la inminencia de sancionar un cuerpo legal que habrá de amparar, concreta y ampliamente, a los docentes de los institutos adscritos.

En la Comisión de Educación, que tengo el honor de presidir, se ha elaborado un proyecto de ley que contempla el régimen de los institutos adscritos. Vamos a discutirlo en el bloque, y existe casi la certeza de que el Honorable Senado podrá considerarlo en su reunión del miércoles próximo en sesión pública. En ella, todos los interesados y la opinión popular podrán verificar que el Honorable Senado se preocupa de garantizar los derechos de esos docentes, que no tiene ninguna actitud patronal ni la menor predisposición para favorecer intereses de privilegio, y que hemos de introducir en ese proyecto todas las mejoras y modificaciones que sean necesarias para que de él surjan las garantías más concretas y firmes en favor de este sector de la docencia.

La disidencia de la Honorable Cámara de Diputados se limita a estos dos aspectos a que me he referido.

Yo no quiero fatigar la atención de mis honorables colegas extendiéndome por más tiempo en otras consideraciones. La Comisión de Educación, por mi intermedio, aconseja al cuerpo insistir en el régimen jubilatorio para la docencia y en la eliminación del articulado referente a la enseñanza adscrita. (*¡Muy bien! Aplausos.*)

**Sr. García.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Guido). — Tiene la palabra el señor senador por Tucumán.

**Sr. García.** — He pedido la palabra, señor presidente, para apoyar las manifestaciones del señor miembro informante de la Comisión

de Educación, sobre lo cual resulta ocioso repetir o pretender extender conceptos

Mi propósito fundamental, al solicitar la palabra, ha sido destacar que las expresiones vertidas en la sesión anterior, en la que se sancionó el Estatuto del Docente —que hoy reconsideramos—, tanto por el señor senador Dávila como por los demás miembros de la Comisión de Educación, por el señor senador Weidmann y por el que habla, han sido formulados previa consulta con el bloque de senadores de la Unión Cívica Radical Intransigente que me honro en presidir, y que tales conceptos, la posición fijada y los términos en que han sido expresados —del mismo modo que lo manifestado en el día de hoy—, cuentan con su solidaridad.

**Sr. Dávila.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Guido). — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

**Sr. Dávila.** — Voy a proponer al cuerpo la aprobación del siguiente texto, del cual ruego tome nota Secretaría:

*El Senado de la Nación*

Por los motivos de su sanción anterior, constituido en comisión, y después de escuchar el informe de la Comisión de Educación,

#### RESUELVE:

Artículo 1º — Insistió en su sanción anterior sobre el régimen jubilatorio docente y lo referente a la situación de los profesores de institutos privados.

Esta es una redacción que puede ser objeto de mejoras, y pido que se la someta a consideración del cuerpo para ver si no es más oportuno especificar la numeración de los artículos comprendidos en la insistencia.

**Sr. Presidente** (Guido). — En consideración la moción del señor senador por Corrientes.

**Sr. Sánchez.** — Que se lea por Secretaría la proposición formulada por el señor senador por Corrientes.

—Se lee.

**Sr. García.** — Pido la palabra.

Pediría al señor senador proponente modificar la redacción, expresando que el Senado insiste totalmente en su sanción anterior en el proyecto de ley sobre Estatuto del Docente.

**Sr. Dávila.** — Acepto, señor presidente. De ese modo juegan las disposiciones del artículo 71 de la Constitución.

**Sr. García.** — Exacto; y podría incluirse el artículo 71 de la Constitución.

**Sr. Presidente** (Guido). — La Presidencia se cree en el deber de someter a la consideración del cuerpo la aplicación del artículo 72 de la Constitución Nacional, que se leerá por Secretaría.

**Sr. Secretario** (Sbarra). — (*Leyendo*): «Artículo 72. — Desechado en el todo o en parte



un proyecto por el Poder Ejecutivo, vuelve con sus objeciones a la Cámara de su origen; ésta lo discute de nuevo, y si lo confirma la mayoría de dos tercios de votos, pasa otra vez a la Cámara de revisión. Si ambas Cámaras lo sancionan por igual mayoría, el proyecto es ley y pasa al Poder Ejecutivo para su promulgación. Las votaciones de ambas Cámaras serán en este caso nominales, por sí o por no; y tanto los nombres y fundamentos de los sufragantes, como las obligaciones del Poder Ejecutivo, se publicarán inmediatamente por la prensa. Si las Cámaras difieren sobre las objeciones, el proyecto no podrá repetirse en las sesiones de aquel año.»

**Sr. Racedo.** — Solicito que se proceda a la lectura del artículo 71.

—Asentimiento.

**Sr. Presidente (Guido).** — Habiendo asentimiento, así se hará.

**Sr. Secretario (Sbarra).** — El artículo 71 de la Constitución Nacional dice así: «Ningún proyecto de ley desechado totalmente por una de las Cámaras podrá repetirse en las sesiones de aquel año. Pero si sólo fuese adicionado o corregido por la Cámara revisora, volverá a la de su origen; y si en ésta se aprobasen las adiciones o correcciones por mayoría absoluta, pasará al Poder Ejecutivo de la Nación. Si las adiciones o correcciones fueran desechadas, volverá por segunda vez el proyecto a la Cámara revisora, y si aquí fueren nuevamente sancionadas por una mayoría de las dos terceras partes de sus miembros, pasará el proyecto a la otra Cámara, y no se entenderá que ésta repruebe dichas adiciones o correcciones si no concurre para ello el voto de las dos terceras partes de sus miembros presentes.»

**Sr. García.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Guido).** — Tiene la palabra el señor senador por Tucumán.

**Sr. García.** — De la lectura de ambas disposiciones se desprende que es aplicable al artículo 71, y deseo dejar constancia que estamos obrando de acuerdo con sus prescripciones.

Quiero hacer presente que en este momento no abrimos juicio, porque lo consideramos innecesario, sobre la interpretación que da la Honorable Cámara de Diputados a la última parte del artículo 71, pero no deseamos que nuestro silencio sobre el particular se interprete como conformidad.

Cuando la Cámara de Diputados, para insistir en sus reformas, sostiene que es indispensable el voto de los dos tercios de los miembros presentes, creemos que hace una interpretación equivocada, puesto que necesita los dos tercios del total de miembros. Pero, repito, como no creemos que sea la oportunidad de una discusión al respecto, nos atenemos a la parte del artículo que exige dos tercios de los miem-

bros presentes en la Cámara de origen, que en este caso es el Senado, para que tenga sanción definitiva el proyecto.

**Sr. Presidente (Guido).** — La consulta que ha hecho la Presidencia se refiere a la votación que menciona el artículo 72 de la Constitución Nacional.

Si no se hace uso de la palabra y hay asentimiento, la Presidencia declarará clausurada la conferencia.

—Asentimiento.

**Sr. Presidente (Guido).** — Queda levantada la conferencia.

14

#### ESTATUTO DEL DOCENTE

**Sr. Presidente (Guido).** — Continúa la sesión.

Se va a votar el proyecto de resolución del senador por Corrientes, en su carácter de presidente de la Comisión de Educación, modificado por el señor senador García, por el que el Honorable Senado insiste totalmente en su sanción anterior.

Por Secretaría se dará lectura al proyecto de resolución.

**Sr. Secretario (Sbarra).** — (*Leyendo*):

*El Senado de la Nación*

Por los motivos de su sanción anterior, constituido en comisión, y después de escuchar el informe de la Comisión de Educación,

RESUELVE:

Insistir totalmente en su sanción anterior, en el proyecto de ley sobre Estatuto del Docente.

**Sr. Weidmann.** — Hago indicación de que se practique votación nominal, por sí o por no, con lo cual habremos cumplido con lo prescrito en la Constitución.

—Asentimiento.

**Sr. Presidente (Guido).** — La votación será nominal y los señores senadores votarán por sí o por no.

Se va a votar.

—Votan por sí los señores senadores: Arana, Bayol, Bazán, Calderón, Cañeque, Ciarlotti, Dávila, De Llamas, Falco, Fernández Beschtedt, Fleitas, Gallo, García, Gómez, Iturralde, Lebrero, Malleville, Mansilla, Melani, Nogueira, Parra Pérez, Racedo, Rica, Rocha Errecart, Sánchez, Turano, Vera Barros, Villalba y Weidmann.

—Vota por no el señor senador Pérez.

**Sr. Presidente (Guido).** — La Presidencia ha omitido votar, pero de acuerdo con el artículo 170 del reglamento, le corresponde hacerlo, en razón de que para la insistencia en la sanción de esta ley se requieren dos tercios de votos. Lo hace en sentido afirmativo.

**Sr. Secretario** (Sbarra). — Han votado treinta señores senadores por la afirmativa y uno por la negativa.

**Sr. Presidente** (Guido). — Queda definitivamente sancionado el proyecto de ley sobre Estatuto del Docente, tal como fue aprobado por el Honorable Senado en la sesión especial del 10 del corriente. Se hará la comunicación correspondiente al Poder Ejecutivo.

## 15

## MOCION

**Sr. Turano.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Guido). — Tiene la palabra el señor senador por la Capital.

**Sr. Turano.** — Hago moción concreta, en nombre del bloque, para que el Cuerpo autorice a

la Presidencia a girar directamente a comisión todos los asuntos que entren antes de la próxima sesión ordinaria.

—Apoyado.

**Sr. Presidente** (Guido). — Se va a votar la moción del señor senador por la Capital.

—Se vota y resulta afirmativa.

**Sr. Presidente** (Guido). — La Presidencia procederá en consecuencia.

No habiendo más asuntos que tratar, queda levantada la sesión.

—Es la hora 13 y 45.

JULIO J. FERNÁNDEZ MENDY.  
Director del Cuerpo de Taquígrafos.

Art. 22. — Deróganse todas las disposiciones que se opongan a la presente.

Art. 23. — Comuníquese al Poder Ejecutivo.

2

**Designase Doctor Francisco Beiró a la estación El Talar, del Ferrocarril Nacional General Urquiza**

—El texto del proyecto de ley aprobado es el que figura en la página 1524.

3

**Créditos a la Secretaría de Comunicaciones para cumplimiento del decreto ley 14.729/57**

—El texto del proyecto de ley aprobado es el que figura en la página 1526.

4

## **Sanción definitiva del Estatuto del Docente**

### **PROYECTO DE LEY**

*El Senado y Cámara de Diputados, etc.*

Artículo 1º — Modifícase el decreto ley 16.767, de fecha 11 de septiembre de 1956, aprobatorio del Estatuto del Personal Docente del Ministerio de Educación y Justicia, en la siguiente forma:

## **ESTATUTO DEL PERSONAL DOCENTE DEL MINISTERIO DE EDUCACION Y JUSTICIA**

### **TITULO I**

#### **Disposiciones generales**

Artículo 1º — Se considera docente, a los efectos de esta ley, a quien imparte, dirige, supervisa u orienta la educación general y la enseñanza sistematizada, así como a quien colabora directamente en esas funciones, con sujeción a normas pedagógicas y reglamentaciones del presente estatuto.

Artículo 2º — La presente ley determina los deberes y derechos del personal docente que presta servicios en organismos dependientes del Ministerio de Educación y Justicia.

### **CAPITULO I**

#### **Del personal docente**

Artículo 3º — El personal docente adquiere los deberes y derechos establecidos en la presente ley desde el momento en que se hace cargo de la función para la que es designado y puede encontrarse en las siguientes situaciones:

- Activa. Es la situación de todo el personal que se desempeña en las funciones específicas referidas en el artículo 1º y al personal en uso de licencia o en disponibilidad con goce de sueldo;
- Pasiva. Es la situación del personal en uso de licencia o en disponibilidad sin goce de sueldo; del que pasa a desempeñar funciones no comprendidas en el artículo 1º; del destinado a funciones auxiliares por pérdida de sus condiciones para la docencia activa; del que desempeña funciones públicas electivas; del que está cumpliendo servicio militar y de los docentes

suspendidos en virtud de sumario administrativo o proceso judicial;

- Retiro. Es la situación del personal jubilado.

Artículo 4º — Los deberes y derechos del personal docente se extinguen:

- Por renuncia aceptada, salvo en el caso en que ésta sea presentada para acogerse a los beneficios de la jubilación;
- Por cesantía;
- Por exoneración.

### **CAPITULO II**

#### **De los deberes y derechos del docente**

Artículo 5º — Son deberes del personal docente, sin perjuicio de los que establezcan las leyes y decretos generales para el personal civil de la Nación:

- Desempeñar digna, eficaz y lealmente las funciones inherentes a su cargo;
- Educar a los alumnos en los principios democráticos y en la forma de gobierno instituida en nuestra Constitución Nacional y en las leyes dictadas en su consecuencia, con absoluta prescindencia partidista;
- Respetar la jurisdicción técnica, administrativa y disciplinaria, así como la vía jerárquica;
- Observar una conducta acorde con la función educativa y no desempeñar actividad que afecte la dignidad del docente;
- Ampliar su cultura y propender al perfeccionamiento de su capacidad pedagógica;
- Cumplir los horarios que correspondan a las funciones pasivas.

Artículo 6º — Son derechos del docente sin perjuicio de los que reconozcan las leyes y decretos generales para el personal civil de la Nación:

- La estabilidad en el cargo, en la categoría, jerarquía y ubicación, que sólo podrán modificarse en virtud de resolución adoptada de acuerdo con las disposiciones de este estatuto;
- El goce de una remuneración y jubilación justas, actualizadas anualmente, de acuerdo con las prescripciones de este estatuto y de las leyes y decretos que establezcan la forma y modo de su actualización;
- El derecho al ascenso, al aumento de clases semanales y al traslado, sin más requisito que sus antecedentes profesionales y los resultados de los concursos establecidos para cada rama de la enseñanza;
- El cambio de funciones en primaria o de asignaturas en otras ramas de la enseñanza, sin merma de la retribución en caso de disminución o pérdida de aptitudes por causas que no le son imputables. Este derecho se adquiere a los diez años de servicios docentes, computadas las suplencias, y se extingue al alcanzar las condiciones necesarias para obtener la jubilación;
- El conocimiento de los antecedentes de los aspirantes y el de las nóminas hechas según el orden de méritos, para los nombramientos, ascensos, aumentos de clases semanales y permutas;
- La concentración de tareas;



## CAPÍTULO V

*De las juntas de clasificaciones*

Artículo 9º — En cada rama de la enseñanza se constituirán organismos permanentes denominados juntas de clasificación. Estarán integradas por cinco miembros, docentes en actividad, tres de los cuales serán elegidos por el voto secreto y obligatorio del personal docente titular. Durarán cuatro años y no podrán ser reelegidos para el período siguiente. En cada elección deberán elegirse, además, seis suplentes que se incorporarán a la junta de clasificación respectiva en los casos de ausencia del titular o vacancia del cargo. Los otros dos docentes titulares serán designados por el Ministerio de Educación y Justicia o por el Consejo Nacional de Educación, según corresponda; durarán dos años en sus cargos y podrán ser reelegidos. Serán designados también dos suplentes. Para integrar las juntas de clasificación se requerirá una antigüedad en la docencia no menor de diez años y tener título docente en las condiciones que exige el artículo 13. La elección se efectuará a simple pluralidad de sufragios, correspondiendo dos representantes a la mayoría y uno a la primera minoría. En caso de presentarse una lista única, o que los votos obtenidos por la primera minoría no alcancen al diez por ciento del total de los votos obtenidos por la mayoría, los tres cargos se adjudicarán a los candidatos de ésta. Los elegidos entrarán por orden de lista, sean titulares o suplentes y los votos se computarán por lista no valiendo las tachas.

Las juntas de clasificaciones serán constituidas en la rama primaria en igual número al de las inspecciones seccionales o distritos escolares y las demás ramas de la enseñanza por zonas de acuerdo a sus necesidades y deberán contar con el personal administrativo necesario que se fije en la ley de presupuesto. Los docentes que integren las juntas de clasificación y de disciplina, que no podrán presentarse a concurso mientras estén en ejercicio de sus funciones, deberán solicitar licencia con goce de sueldo en el cargo que desempeñen y serán compensados por una suma fija mensual equivalente a cuatro veces el índice que el presente estatuto fija para el estado docente. Esta compensación no será computable a los fines de la jubilación.

Artículo 10. — Las juntas de clasificación tendrán a su cargo:

- a) El estudio de los antecedentes del personal y la clasificación de éste por orden de mérito, así como también la fiscalización, conservación y custodia de los legajos correspondientes;
- b) Formular las nóminas de aspirantes a ingreso, a acrecentamiento de clases semanales, interinatos y suplencias;
- c) Dictaminar en los pedidos de traslados, permutas y reincorporaciones;
- d) Considerar la petición de permanencia en actividad de los docentes que hayan cumplido las condiciones requeridas para la jubilación ordinaria;
- e) Pronunciarse en las solicitudes de becas;
- f) Designar un miembro de los jurados y proponer a los concursantes una lista de la cual éstos elegirán los restantes. En caso de discordancia con las resoluciones de la junta de clasificación el docente podrá interponer recurso de reposición ante la misma y de ape-

- g) El ejercicio de su actividad en las mejores condiciones pedagógicas de local, higiene, material didáctico y número de alumnos;
- h) El reconocimiento de las necesidades del núcleo familiar;
- i) El goce de las vacaciones reglamentarias;
- j) La libre agremiación para el estudio de los problemas educacionales y la defensa de sus intereses profesionales;
- k) La participación en el gobierno escolar, en las juntas de clasificación y de disciplina;
- l) Un año de licencia con goce de sueldo en todos sus cargos y cada diez años cumplidos en el ejercicio de la docencia, a fin de realizar estudios de perfeccionamiento de acuerdo con la reglamentación respectiva. Licencia con goce de sueldo cuando obtenga becas de estudios;
- m) La defensa de sus derechos e intereses legítimos, mediante las acciones y recursos que este estatuto o las leyes y decretos establezcan;
- n) La asistencia social y su participación, por elección, en el gobierno de la misma;
- ñ) El ejercicio de todos los derechos políticos inherentes a su condición de ciudadano.

## CAPÍTULO III

*De la función, categoría y ubicación de los establecimientos*

Artículo 7º — Los organismos que rigen las distintas ramas de la educación clasificarán los establecimientos de enseñanza:

## I. — Por las etapas y tipos de estudio en:

- a) Institutos de enseñanza superior;
- b) Establecimientos de enseñanza media y diferenciada;
- c) Establecimientos de enseñanza primaria.

## II. — Por el número de alumnos, grados, divisiones o especialidades, en:

- a) De primera categoría;
- b) De segunda categoría;
- c) De tercera categoría.

## III. — Por su ubicación, en:

- a) Urbana;
- b) Alejadas del radio urbano;
- c) De ubicación desfavorable;
- d) De ubicación muy desfavorable.

Fijará, asimismo, la planta orgánica funcional de cada establecimiento, de acuerdo con las disposiciones de este estatuto, con excepción de la rama primaria.

## CAPÍTULO IV

*Del escalafón*

Artículo 8º — El escalafón docente queda determinado en las distintas ramas de la enseñanza, por los grados jerárquicos resultantes de la planta orgánica funcional, correspondientes a las reparticiones técnicas y a los respectivos establecimientos de enseñanza.

lución en subsidio ante la autoridad superior de la respectiva rama de la enseñanza. Podrá igualmente hacer uso del derecho de recusación con causa en la forma que determinará la reglamentación de la ley.

Artículo 11. — Las juntas de clasificación darán la más amplia publicidad a las listas, por orden de mérito de aspirantes a ingreso, acrecentamientos de clases semanales, a los ascensos, traslados, interinatos y suplencias.

## CAPÍTULO VI

### *De la carrera docente*

Artículo 12. — El ingreso en la carrera docente se efectuará por el cargo de menor jerarquía del escalafón respectivo, salvo los casos explícitamente exceptuados en cada rama de la enseñanza por el presente estatuto.

## CAPÍTULO VII

### *Del ingreso en la docencia*

Artículo 13. — Para ingresar en la docencia por el modo que este estatuto y sus reglamentos establezcan deben cumplirse, por el aspirante, las siguientes condiciones generales y concurrentes:

- a) Ser argentino nativo, por opción o naturalizado. En este último caso tener cinco años como mínimo de residencia continuada en el país y dominar el idioma castellano;
- b) Poseer la capacidad física y la moralidad inherente a la función educativa;
- c) Poseer el título docente nacional que corresponda;
- d) Poseer el título nacional que corresponda a la especialidad, cuando se trate de proveer asignaturas o cargos para los que existan establecimientos de formación de profesores;
- e) Poseer título oficial técnicoprofesional, universitario o secundario, o certificado de capacitación profesional afín con la especialidad respectiva, y se trate de proveer asignaturas o cargos técnicoprofesionales o de actividades prácticas de gabinete, laboratorios, plantas industriales y de taller en los establecimientos en que se imparte enseñanza industrial, comercial, profesional de mujeres y de oficios;
- f) En la enseñanza superior, poseer los títulos y antecedentes que establezca la reglamentación de cada instituto;
- g) Solicitar el ingreso y someterse a los concursos que establece este estatuto.

Artículo 14. — Podrá ingresarse en la docencia con título técnicoprofesional de la materia o afín con el contenido cultural y técnico de la misma:

- a) Cuando no exista para determinada asignatura o cargo título docente nacional expedido por establecimientos de formación de profesores;
- b) Cuando sean declarados desiertos dos sucesivos llamados a concursos para esa asignatura o cargo;
- c) En la enseñanza superior con títulos o antecedentes científicos, artísticos y docentes de notoria trascendencia.

Artículo 15. — En lo sucesivo no se concederán autorizaciones, habilitaciones, capacitaciones ni reválidas para el ejercicio de la enseñanza primaria, secundaria, normal, artística, superior, comercial, industrial, profesional de mujeres y de oficios, y aquellas asignaturas y cargos para los cuales existan títulos docentes específicos otorgados por institutos de formación de maestros y profesores, con excepción de los legalmente reconocidos por acuerdos suscritos con gobiernos de provincias o de países extranjeros.

Artículo 16. — Cuando no se presenten aspirantes en las condiciones establecidas en los artículos 13, incisos c), d) y e), y 14, la reglamentación determinará el modo de comprobación de la idoneidad de los candidatos.

Artículo 17. — La reglamentación determinará, con criterio restrictivo, los títulos habilitantes y supletorios a que se refieren los artículos 13, inciso e) y 14.

## CAPÍTULO VIII

### *De la época de los nombramientos*

Artículo 18. — Las designaciones de personal docente titular se harán durante dos períodos fijos en el año.

## CAPÍTULO IX

### *De la estabilidad*

Artículo 19. — El personal docente comprendido en el presente estatuto tendrá derecho a la estabilidad en el cargo mientras dure su buena conducta y conserve las condiciones morales, la eficiencia docente y la capacidad física necesarias para el desempeño de las funciones que tiene asignadas.

Artículo 20. — Cuando por razones de cambio de plan de estudios o clausuras de escuelas, cursos, divisiones, secciones de grado, sean suprimidas asignaturas o cargos docentes y los titulares deban quedar en disponibilidad, ésta será con goce de sueldo. La superioridad procederá a darle nuevo destino, con intervención de la respectiva junta de clasificación, que tendrá en cuenta su título de especialidad docente o técnicoprofesional y el turno en que se desempeñen:

- a) En el mismo establecimiento o en otro de la misma localidad;
- b) En otra localidad, previo consentimiento del interesado.

La disconformidad fundada otorga derecho al docente a permanecer hasta un año en disponibilidad con goce de sueldo y otro año en disponibilidad sin goce de sueldo, cumplido el cual se considerará cesante en el cargo.

Durante estos dos años tendrá prioridad para ocupar las vacantes que se produzcan en la zona.

## CAPÍTULO X

### *De la calificación del personal docente*

Artículo 21. — De cada docente, titular, interino o suplente, la dirección del establecimiento o el superior jerárquico llevará un legajo personal de actuación profesional en el cual se registrará la informa-

ción necesaria para su calificación. El interesado tendrá derecho a conocer toda la documentación que figure en dicho legajo, impugnarla en su caso y/o requerir que se la complemente si advierte omisión, y además a llevar un duplicado debidamente autenticado.

Artículo 22. — La calificación será anual, apreciará las condiciones y aptitudes del docente, se basará en las constancias objetivas del legajo y se ajustará a una escala de conceptos y su correlativa valoración numérica. En caso de disconformidad el interesado podrá entablar recurso de reposición con el de apelación en subsidio para ante la junta de clasificación, dentro de los diez días de notificado.

La síntesis de la documentación a que se refiere este capítulo y en su caso los datos complementarios que sean requeridos se elevarán, anualmente, a las juntas de clasificación.

## CAPÍTULO XI

### *Del perfeccionamiento docente*

Artículo 23. — Las autoridades escolares estimularán y facilitarán la superación técnica y profesional del personal docente en ejercicio, mediante cursos de perfeccionamiento y becas de estudios e investigación en el país y en el extranjero.

## CAPÍTULO XII

### *De los ascensos*

Artículo 24. — Los ascensos serán:

- a) De ubicación: los que determinan el traslado de un docente a un establecimiento mejor ubicado o localidad más favorable;
- b) De categoría: los que promueven al personal en el mismo grado del escalafón, a un establecimiento de categoría superior;
- c) De jerarquía: los que promueven a un grado superior.

Artículo 25. — Todo ascenso se hará por concurso de títulos y antecedentes al que se agregarán pruebas de oposición en los casos expresamente señalados en este estatuto.

Artículo 26. — El personal docente tendrá derecho a los ascensos señalados en este capítulo siempre que:

- a) Reviste en la situación del inciso a) del artículo 3º de servicio activo;
- b) Haya merecido concepto sintético no inferior a «bueno», en los dos últimos años;
- c) Reúna las demás condiciones exigidas para la provisión de la vacante a que aspira.

No regirá el apartado b) cuando sea declarado desierto el concurso abierto para la provisión del respectivo cargo o cuando se trate de proveer cargos en escuelas de personal único de ubicación muy desfavorable o desfavorable.

Artículo 27. — Los ascensos a los cargos directivos y de inspección se harán por concurso de títulos, antecedentes y oposición, según se establece en las disposiciones correspondientes a cada rama de la enseñanza.

Artículo 28. — Los jurados a que se refiere este estatuto serán designados teniendo en cuenta la especialización y la jerarquía del cargo por llenar; esta-

rán integrados por un número impar de miembros no inferior a tres, uno por las juntas de clasificación y los restantes por elección directa de los concurrentes, inamovibles hasta que produzcan despachos y se expedirán dentro del plazo que se establezca en el acto de su designación. El número de miembros del jurado no podrá alterarse posteriormente a su constitución.

## CAPÍTULO XIII

### *De las permutas y traslado:*

Artículo 29. — El personal docente en situación activa o pasiva, excepto en disponibilidad, tiene derecho a solicitar, por permuta, su cambio de destino, el cual podrá hacerse efectivo en cualquier época, menos en los dos últimos meses del curso escolar. Se entiende por permuta el cambio de destino en cargos de igual jerarquía, denominación y categoría entre dos o más miembros del personal.

Artículo 30. — El personal docente podrá solicitar traslado por razones de salud, necesidad del núcleo familiar u otros motivos debidamente justificados. De no mediar tales razones, sólo podrá hacerlo cuando hayan transcurrido por lo menos dos años desde el último cambio de ubicación a su pedido. Las juntas de clasificación dictaminarán favorablemente o no, teniendo en cuenta las razones aducidas y los antecedentes de los solicitantes. Si se solicitase traslado a un cargo, para cuyo desempeño se carezca de los títulos, antigüedad o antecedentes necesarios, podrá hacerse efectivo en otro de menor jerarquía o categoría.

Artículo 31. — El personal docente que se haya desempeñado durante tres años en escuelas de ubicación desfavorable o muy desfavorable, tendrá prioridad, por orden de antigüedad, para su traslado a escuelas de mejor ubicación, excepto cuando el interesado, con concepto promedio no inferior a «bueno», renuncie a ese derecho. Si el interesado no posee las condiciones de título, antigüedad o antecedentes exigidos para los cargos a los que se pide traslado o permuta, éstos se realizarán a cargos de menor jerarquía o categoría.

Artículo 32. — Los traslados, excepto los encuadrados en las disposiciones del artículo 20, se efectuarán dos veces por año con antelación a las fechas que se establezca para los nombramientos.

Artículo 33. — El personal sin título habilitante sólo podrá solicitar traslado a establecimientos de ubicación más favorable después de diez años de servicios o de cinco años desde la última vez que haya acrecentado el número de clases semanales, siempre que su concepto no sea inferior a «bueno».

## CAPÍTULO XIV

### *De las reincorporaciones*

Artículo 34. — El docente que solicite su reintegro a servicio activo podrá ser reincorporado siempre que hubiere ejercido por lo menos cinco años, con concepto promedio no inferior a «bueno», y conserve las condiciones físicas, morales e intelectuales inherentes a la función a que aspira. Este beneficio no alcanza a quienes hayan obtenido la jubilación ordinaria y a quienes lo soliciten cumplida la edad establecida por las leyes para el retiro definitivo.

## CAPÍTULO XV

*Destino de las vacantes*

Artículo 35. — Previa ubicación del personal en disponibilidad, de acuerdo con el artículo 20, hasta el 50 % de las vacantes que se produzcan anualmente en cada localidad, o cada Distrito Escolar, se proveerán dentro del año de producida en forma proporcional, a los efectos siguientes:

- a) Traslados por concentración de tareas en un solo establecimiento o en establecimientos de la misma localidad;
- b) Traslados por razones de salud, necesidades del núcleo familiar u otras razones debidamente fundadas;
- c) Reincorporaciones.

El otro 50 % se destinará para el acrecentamiento de clases semanales y para el ingreso en la docencia media, técnica y artística con exclusión de la rama primaria.

## CAPÍTULO XVI

*De las remuneraciones*

Artículo 36. — La retribución mensual del personal docente en actividad se compone de:

- a) Asignación básica por estado docente;
- b) Asignación por el cargo que desempeña;
- c) Las bonificaciones por antigüedad;
- d) Las bonificaciones por ubicación, función diferenciada, prolongación habitual de la jornada y cargas de familia.

Las bonificaciones de los incisos c) y d) se harán sobre la asignación correspondiente al cargo desempeñado.

Artículo 37. — El personal docente en actividad será remunerado con una asignación básica por estado docente no bonificable, según los índices que se fijan en este estatuto; en caso de acumulación se remunerará en uno solo de los cargos.

Artículo 38. — Anualmente el Poder Ejecutivo establecerá el valor monetario del índice 1.

Artículo 39. — Los diferentes cargos de cada escalafón tendrán una asignación por grado jerárquico.

Artículo 40. — El personal docente en actividad, cualquiera sea el grado o categoría en que reviste, percibirá bonificaciones por años de servicios, de acuerdo con los porcentajes que se determinan en la siguiente escala:

## a) Personal directivo y de inspección:

a los	2 años de antigüedad	el 10 %
"	5	" 20 %
"	10	" 30 %
"	15	" 40 %
"	20	" 50 %

## b) Personal al frente de alumnos y auxiliar:

a los	2 años de antigüedad	el 15 %
"	5	" 30 %
"	10	" 45 %
"	15	" 60 %
"	20	" 80 %

Estas bonificaciones se determinarán teniendo en cuenta la antigüedad total en la docencia y reguan a partir del mes siguiente a la fecha en que se cumplan los términos fijados para cada período.

Artículo 41. — Se consideran acumulables a los efectos de las bonificaciones por antigüedad, todos los servicios no simultáneos de carácter docente, conforme con la definición del artículo 1º, debidamente certificados, prestados en jurisdicción nacional, provincial o municipal, o en establecimientos adscriptos a la enseñanza oficial.

Artículo 42. — Las licencias y la disponibilidad con goce de sueldo, las licencias sin sueldo otorgadas para perfeccionamiento y por ejercicio de mandato legislativo no interrumpen la continuidad en el cómputo de los servicios.

Artículo 43. — Las bonificaciones por ubicación, aplicadas sobre el cargo, se determinarán según la siguiente escala:

Escuelas alejadas del radio urbano ..	20 %
Escuelas de ubicación desfavorable ..	40 %
Escuelas de ubicación muy desfavorable	80 %

Artículo 44. — A los efectos de la remuneración establecida en el artículo 36 de este estatuto, fijase el índice 7 para la asignación por estado docente en todas las ramas de la enseñanza.

El personal docente gozará, asimismo, de las bonificaciones por cargas de familia en igualdad de condiciones que el personal civil de la Nación.

Artículo 45. — Para cada rama de la enseñanza se asignarán índices para el sueldo de cada cargo que desempeñe el personal docente. Bajo los títulos correspondientes se establecen los índices relativos a cada función.

Artículo 46. — Para cada rama de la enseñanza se fijan, además, bajo los títulos pertinentes, los índices por bonificaciones en concepto de función diferenciada y prolongación habitual de la jornada.

Artículo 47. — El cargo de director general en las ramas media, técnica y artística, es docente.

Artículo 48. — Los directores y rectores, vicedirectores y vicerrectores, regentes y jefes generales de enseñanza práctica, subregentes y secretarios de distrito de enseñanza primaria, media, técnica, superior y artística podrán acumular hasta seis horas de clase. A partir de la vigencia de la presente ley no se podrán acumular cargos directivos de escuelas en ninguna rama de la enseñanza, de la misma o distinta categoría.

Artículo 49. — El personal directivo superior a cargo de servicios generales de la enseñanza y el personal de inspección en todas las ramas de la enseñanza que se desempeñe con dedicación exclusiva sin acumular otros cargos rentados en el orden oficial o en los establecimientos de enseñanza privados, gozará de una sobreasignación por tal concepto.

Artículo 50. — A los efectos de la aplicación de las disposiciones establecidas en los artículos 36, 37, 39 y 40 del estatuto, el personal docente formulará la declaración jurada de cargos correspondiente. Los casos de falsedad de los datos serán penados con la cesantía sin más trámite que la comprobación de esos hechos.

Artículo 51. — Toda creación de cargo docente y técnicodocente en el Ministerio de Educación y Justicia y en el Consejo Nacional de Educación, será incorporada al régimen de este estatuto y ajustada

a los escalafones respectivos y a los correspondientes índices de remuneración establecidos.

En los casos de reestructuración el personal afectado por la supresión de cargo tendrá derecho a mantener la remuneración alcanzada y a que no sea afectada su estabilidad.

## CAPÍTULO XVII

### De las jubilaciones

Artículo 52. — Las jubilaciones de personal docente comprendidos en este estatuto se regirán por las disposiciones de las leyes vigentes sobre la materia para el personal civil del Estado, con las siguientes excepciones:

- a) Los docentes de todas las ramas de la enseñanza al frente directo de alumnos, técnicos de inspección y los directivos con más de diez años al frente de grado, obtendrán la jubilación ordinaria al cumplir veinticinco años de tales servicios, sin límite de edad;
- b) El personal docente, directivo y técnico de inspección que no haya estado al frente directo de alumnos, obtendrá su jubilación ordinaria al cumplir los 30 años de servicios, sin límite de edad;
- c) Los docentes que acumulen dos o más cargos, tendrán derecho también a la jubilación ordinaria parcial en cualquiera de ellos, indistintamente, siempre que cuenten en el cargo acumulado cinco años de antigüedad como mínimo. Podrán continuar en actividad en el otro cargo o en hasta doce horas de clase semanales o cargo equivalente, sin que en el resto de su actividad docente puedan obtener ascensos, ni aumentar el número de clases semanales;
- ch) El monto del haber jubilatorio del personal docente no deberá ser menor al 82 % del sueldo en actividad.

En los casos de jubilación anticipada y de retiros voluntario y extraordinario se efectuarán las deducciones que por ley corresponda.

En todos los casos el haber jubilatorio será reajustado de inmediato en la medida en que se modifiquen los sueldos del personal en actividad que reviste en la misma categoría que revistaba el personal jubilado;

- d) En los casos de supresión o sustitución de cargos, el Ministerio de Educación y Justicia o el Consejo Nacional de Educación según el caso, determinará el lugar en que dicho cargo, jubilado el docente, tendría en el escalafón cuyos sueldos sean actualizados;
- e) Los docentes jubilados que vuelvan al servicio, de acuerdo con lo establecido en el artículo 21 de la ley 11.370, tendrán derecho al reajuste del haber jubilatorio al cesar definitivamente en el cargo, siempre que hubiera transcurrido un año como mínimo en el desempeño del nuevo cargo;
- f) Los docentes jubilados en las condiciones del inciso c) tendrán derecho al reajuste del haber jubilatorio al cesar definitivamente en el cargo en que continuaron en servicios en las condiciones indicadas en el inciso ch);

g) A los efectos jubilatorios se considerarán sueldos todas las remuneraciones, cualquiera sea su denominación, excepto la asignación básica cuando se trate de la jubilación a que se refiere el inciso c).

Sobre todas las remuneraciones del personal docente en actividad se practicará el descuento del 12 %.

Los viáticos y sumas, cuya finalidad sea la de sufragar los gastos ocasionados por el servicio, no serán computables;

- h) El docente que deje de prestar servicios para acogerse a los beneficios de la jubilación tendrá derecho a que la Caja de Jubilaciones le haga anticipos mensuales equivalentes al 75 % de su último sueldo nominal, hasta tanto el haber jubilatorio le sea abonado regularmente;
- i) Los servicios en escuelas de ubicación muy desfavorable se computarán a razón de cuatro años por cada tres de servicios efectivos;
- j) Las disposiciones de este estatuto comprenden también a los docentes jubilados y a sus derechohabientes. La Caja Nacional de Previsión para el Personal del Estado procederá a reajustar las prestaciones otorgadas, en un plazo que no podrá exceder de cuatro meses desde la sanción de la presente ley;
- k) Ninguna sanción disciplinaria podrá afectar el pleno derecho jubilatorio del docente.

Artículo 53. — Los docentes que hayan cumplido las condiciones requeridas para la jubilación ordinaria podrán continuar en la categoría activa, si, mediante su solicitud, son autorizados a ello por la superioridad, previa intervención de las juntas de clasificación. Estas solicitudes deberán ser renovadas cada tres años.

## CAPÍTULO XVIII

### De la disciplina

Artículo 54. — Las faltas del personal docente, según sea su carácter y gravedad, serán sancionadas con las siguientes medidas:

- a) Amonestación;
- b) Apercibimiento por escrito, con anotación en el legajo de actuación profesional y constancia en el concepto;
- c) Suspensión hasta cinco días;
- d) Suspensión de 6 hasta 90 días;
- e) Postergación de ascenso;
- f) Retrogradación de jerarquía o de categoría;
- g) Cesantía;
- h) Exoneración.

Las suspensiones serán sin prestación de servicios ni goce de sueldo.

Artículo 55. — Las sanciones de los incisos a) y b) del artículo anterior deberán ser aplicadas por el superior jerárquico del establecimiento u organismo técnico. El afectado podrá interponer recurso de reposición y apelación en subsidio, ante la jefatura del organismo a que pertenezca el sancionado, la que resolverá en definitiva, previo informe de la inspección de enseñanza o de la inspección seccional, según corresponda, y la junta de disciplina.

Artículo 56. — Las sanciones de los incisos c), d) y e) deberán ser aplicadas por la instancia general competente, previo dictamen de la Junta de Disciplina, con apelación ante el Ministerio de Educación y Justicia o el Consejo Nacional de Educación, según sea el caso.

Artículo 57. — Las sanciones de los incisos f), g) y h) del artículo 54 serán aplicadas previo dictamen de la Junta de Disciplina, por decreto del Poder Ejecutivo nacional o resolución del Consejo Nacional de Educación, según sea el caso.

Artículo 58. — Ninguna de las sanciones especificadas en los incisos c), d), e), f), g) y h) del artículo 54 podrá ser aplicada sin sumario previo que asegure al imputado el derecho de defensa.

Artículo 59. — El docente afectado por las sanciones mencionadas, podrá solicitar, dentro del año por una sola vez, la revisión de su caso. La autoridad que la aplicó dispondrá la reapertura del sumario siempre que el recurrente aporte nuevos elementos de juicio.

Artículo 60. — Los recursos deberán interponerse, debidamente fundados, dentro de los diez días hábiles, desde la respectiva notificación, debiéndose al interponer el recurso, ofrecer la prueba que haga al derecho del recurrente.

En los casos previstos en los incisos g) y h) del artículo 54 el afectado, dentro de los treinta días de notificada la resolución definitiva en lo administrativo, podrá recurrir por la vía contencioso-administrativa o judicial el derecho a la reposición e indemnización.

Artículo 61. — Se aplicarán sanciones, previo dictamen de la Junta de Disciplina, a los docentes que no puedan probar, a requerimiento de la superioridad, las imputaciones hechas en forma pública o en actuaciones sumariales que afecten a otro docente.

## CAPÍTULO XIX

### De las juntas de disciplina

Artículo 62. — En cada rama de la enseñanza se constituirán organismos permanentes denominados juntas de disciplina que desempeñarán las funciones previstas en el presente estatuto y su reglamentación. Estarán compuestas por cinco docentes en actividad, con título docente en las condiciones del artículo 13, tres de los cuales serán elegidos por voto secreto y obligatorio del personal docente, en elección indirecta cuando haya más de una zona. Durarán cuatro años, no pudiendo ser reelegidos para el período siguiente. En cada elección deberán elegirse tres suplentes para el caso de ausencia o vacancia del titular. Los dos miembros restantes, que durarán dos años en sus funciones, serán designados por el Ministerio de Educación y Justicia o por el Consejo Nacional de Educación, según sea el caso, deberán ser docentes titulares y podrán ser reelegidos.

Las juntas de disciplina deberán contar con el personal administrativo necesario que se fije en la ley de presupuesto. Los docentes que integren las juntas de disciplina, que deberán solicitar licencia con goce de sueldo en los cargos docentes que desempeñen, serán compensados por una suma fija mensual equivalente a cuatro veces el índice que el presente estatuto fija para el estado docente. Esta compensación no será computable a los fines de la jubilación.

## TÍTULO II

### Disposiciones especiales para la enseñanza primaria

#### CAPÍTULO XX

##### Del ingreso y de los títulos habilitantes

Artículo 63. — El ingreso en la enseñanza primaria se hará por concurso de títulos y antecedentes, con el complemento de pruebas de oposición en los casos que se considere necesario. Los antecedentes que las juntas de clasificación deberán considerar son los siguientes:

- a) Títulos docentes;
- b) Promedio de calificaciones;
- c) Antigüedad de título o títulos exigibles;
- d) Antigüedad de gestiones. Para los egresados desde 1943 y hasta que se abrieren los registros de aspirantes a cargos, la antigüedad de gestiones se determinará por la antigüedad del título;
- e) Servicios docentes prestados con anterioridad;
- f) Residencia;
- g) Publicaciones, estudios y actividades vinculadas con la enseñanza;
- h) Otros títulos y antecedentes.

Para ingresar en la docencia primaria se requerirá contar, como máximo, con cuarenta (40) años de edad a la fecha de la designación. Podrán solicitar su ingreso, en las condiciones de este estatuto, aquellas personas de más de cuarenta años y menos de cuarenta y cinco, que hubieran desempeñado funciones docentes en los términos del artículo 1º de este estatuto en institutos docentes nacionales, provinciales o adscriptos con superintendencia oficial ubicados en el territorio de la Nación, cualquier haya sido su cargo o jerarquía y se hubiera desempeñado durante un curso escolar completo, o el equivalente en prestaciones parciales o discontinuas.

Artículo 64. — Habilitan para la enseñanza primaria:

- a) El título de maestro normal nacional, otorgado por las escuelas normales, dependientes del Ministerio de Educación y Justicia o fiscalizadas por éste y el otorgado por las universidades nacionales y los expedidos por los establecimientos provinciales cuya validez esté reconocida por la Nación;
- b) El título de maestro normal, cuya validez y equivalencia estén reconocidas por las leyes o tratados;
- c) El título de maestro normal nacional, más el de la especialidad respectiva, para los establecimientos de educación diferenciada;
- d) El título docente oficial respectivo para las denominadas materias especiales de las escuelas comunes y de adultos;
- e) El título de bibliotecario, expedido por autoridad oficial y el de maestro normal, o simplemente el de bibliotecario, en ese orden de prioridad para ocupar cargos en la Biblioteca Nacional de Maestros y en las bibliotecas estudiantiles;
- f) El título de maestro normal nacional e idoneidad comprobada para la función cuando no haya aspirantes en las condiciones señaladas por el inciso c);



- d) El título de maestro normal nacional e idoneidad comprobada para la función, cuando no haya aspirantes en las condiciones indicadas en los incisos d) y e);
- e) El título de maestro normal nacional y el de visitadora de higiene, expedido por universidad nacional, para el cargo de visitadora de higiene de la Dirección Nacional de Sanidad Escolar.

Artículo 65. — Para ser designado maestro de escuela para adultos, militares y carcelarias se exigirá una antigüedad mínima de cinco años en el ejercicio de la docencia en escuelas comunes. En caso de no haber aspirantes en estas condiciones, podrán ser designados docentes con menor antigüedad y, en su defecto, sin antecedentes en las escuelas comunes.

Artículo 66. — Los miembros del Consejo Nacional de Educación deberán ser docentes. El secretario general del Consejo Nacional de Educación deberá poseer título docente. Es el coordinador general de las decisiones del consejo superior jerárquico del personal administrativo. Será designado por el consejo y durará en sus funciones mientras goce de su confianza.

## CAPÍTULO XXI

### Del escalafón

Artículo 67. — El escalafón del personal docente de las escuelas comunes, de educación diferenciada y de adultos es el que se consigna a continuación:

*Escuelas comunes* (Capital y provincias): 1, Maestro o maestro secretario. 2, Vicedirector. 3, Director. 4, Secretario de consejo escolar (Capital) y Secretario de inspección (provincias). 5, Inspector de zona (provincias). 5ª, Subinspector técnico seccional o prosecretario de inspección técnica general (provincias). 6, Inspector técnico seccional (Capital, provincias y particulares, incluidos los inspectores y secretarios de inspecciones generales). 6ª, Inspector de región (provincias y particulares). 7, Subinspector técnico general (Capital, provincias y particulares).

*Escuelas de educación diferenciada:* 1, Maestro o maestro secretario. 2, Vicedirector. 3, Director. 4, Inspector técnico de enseñanza diferenciada. Comprende las escuelas al aire libre, los jardines de infantes, las escuelas diferenciadas, nocturnas, de politécnico y toda otra escuela de adultos, las escuelas técnicas que se creen. Cuando en estas escuelas exista el cargo de maestro celador, el ingreso en la carrera se hará por este grado jerárquico.

*Escuelas de adultos:* 1, Maestro o maestro secretario. 2, Director. 3, Inspector técnico seccional, incluido el inspector secretario de la inspección general. 4, Subinspector técnico general. 5, Se comprende en esta denominación las escuelas para adultos propiamente dichos, las anexas a las cárceles de las fuerzas armadas y las carcelarias.

*Escuelas hogar:* 1, Maestro de grado de escuela hogar. 2, Visitadora de higiene (social). 3, Subinspector de escuela hogar. 4, Director de escuela hogar. Ley 12.558. 5, Regente. 6, Secretario técnico. 7, Vicedirectora de escuela hogar de 3ª. 8, Vicedirectora de escuela hogar de 2ª. 9, Vicedi-

rectora de escuela hogar de 1ª. 10, Directoras de escuela hogar de 3ª. 11, Directoras de escuela hogar de 2ª. 12, Directoras de escuela hogar de 1ª. 13, Subdirector técnico general de escuela hogar. 14, Director técnico general de escuela hogar.

Artículo 68. — El escalafón del personal técnico docente de materias especiales de las escuelas comunes, de educación diferenciada y de adultos es el que a continuación se consigna:

1, Maestro de materia especial (incluido el personal de coro y orquesta y los profesores de natación del Instituto Bernasconi). 2, Subinspector de materia especial (incluido el subinspector técnico especial, asesor de idiomas de escuelas particulares). 3, Inspector técnico de materia especial.

Artículo 69. — El escalafón del personal de bibliotecas es el que a continuación se consigna:

1, Bibliotecario. 2, Director de biblioteca estudiantil. 3, Director de la Biblioteca Nacional de Maestros. 4, Inspector de bibliotecas.

## X X CAPÍTULO XXII

### De los ascensos

Artículo 70. — Los ascensos a los cargos de vicedirector, director y secretario de distrito escolar o de inspección seccional, se harán por concurso de antecedentes y oposición, con intervención de las juntas de calificación.

Artículo 71. — Los ascensos a los cargos de inspección se harán por concurso.

Artículo 72. — Para optar a los cargos de inspector de zona, subinspector técnico seccional o inspector técnico seccional, se requiere como mínimo ser secretario técnico de consejo escolar o de inspección seccional con no menos de 15 años de servicio; o director de escuela con no menos de 2 años en ejercicio efectivo del cargo y 15 en la docencia.

Para optar a los cargos de inspector de región o subinspector técnico general se requieren 2 años de ejercicio efectivo, como mínimo, en el cargo de inspección y podrán participar todos los miembros del cuerpo de inspección.

Artículo 73. — Los concursos de antecedentes a cargo de las juntas de calificación se harán sobre la base de los siguientes elementos de juicio:

- Eficacia y responsabilidad en su función docente;
- Laboriosidad, espíritu de iniciativa, de superación y asistencia;
- Actitud docente y directiva;
- Títulos, estudios, publicaciones y otras actividades docentes.

Artículo 74. — Los concursos de oposición a cargo de las juntas de calificación a los concursantes, serán públicos y se realizarán entre los aspirantes mejor calificados. Consistirán en una prueba escrita y otra oral sobre temas de carácter didáctico y una práctica de observación, organización y orientación del trabajo escolar.

Artículo 75. — El resultado de los concursos de antecedentes y de oposición se establecerá por la

*(Capítulo XXII: Resolución n.º 2 norma valoración para ascender a cargos docentes: por título, etc. y puntos; por promedio de clasificaciones y p.; antigüedad de título 3 p.; antigüedad gestión 3 p.; Boletín Res. 20-28/57.*

estimación valorativa de los antecedentes y de las pruebas realizadas; su resultado será publicado.

Artículo 76. — Para optar al cargo de vicedirector se requerirá una antigüedad mínima de 5 años en el cargo de maestro.

Artículo 77. — Para ser designado director se requerirá una antigüedad mínima de 3 años de servicios efectivos en el cargo de vicedirector o 10 en la docencia cualquiera sea su jerarquía.

Artículo 78. — Para optar al cargo de director de escuelas para adultos, militares o carcelarias, será necesario tener 10 años en la docencia y una antigüedad mínima de 5 años en dichas escuelas.

Artículo 79. — Para optar a los cargos directivos y de inspección en escuelas de educación diferenciada, y de adultos, se exigirá la misma antigüedad establecida para las escuelas comunes. Será indispensable, además, haberse desempeñado como maestro en escuelas del mismo tipo de enseñanza por lo menos durante 5 años.

Artículo 80. — Para optar al cargo de secretario de distrito escolar o de inspección seccional se requerirá ser director con una antigüedad mínima de 2 años en el cargo y de 10 en la docencia.

Artículo 81. — Para optar al cargo de subinspector técnico de materias especiales se requiere una antigüedad mínima de 15 años en el ejercicio efectivo de la especialidad respectiva. Los profesores de educación física, que actúen en otras ramas de la enseñanza, podrán presentarse al concurso para proveer el cargo de subinspector.

Artículo 82. — El cargo de inspector técnico de materias especiales se proveerá por concursos de antecedentes, entre los subinspectores de las respectivas materias.

Artículo 83. — Para optar al cargo de director de biblioteca estudiantil se requerirá ser bibliotecario con una antigüedad mínima de 5 años.

Artículo 84. — Podrán optar al cargo de director de la Biblioteca Nacional de Maestros, los bibliotecarios con título oficial con no menos de 10 años de antigüedad en bibliotecas dependientes del Ministerio de Educación y Justicia. El Consejo Nacional de Educación por el voto de dos tercios de sus miembros podrá designar sin necesidad de concurso, director de la Biblioteca Nacional de Maestros cuando el candidato reúna títulos de valor eminente, suficientes para justificar la excepción.

Artículo 85. — El cargo de inspector de bibliotecas se proveerá por concursos de antecedentes y oposición, al cual podrán presentarse los directores de bibliotecas con título de maestro normal nacional y de bibliotecario.

Artículo 86. — Los cargos de secretario técnico, director y director del Instituto Bernasconi se llenarán por concurso de títulos y antecedentes y, si se considera necesario, de oposición según las condiciones que establezca la autoridad escolar superior correspondiente.

Artículo 87. — El cargo de inspector técnico general será provisto con uno de los miembros del cuerpo de inspectores, quien se reintegrará a su cargo anterior a requerimiento de la superioridad o cuando así lo solicite.

Artículo 88. — El personal docente, que se encuentre en actividad fuera de los cargos de enseñanza, podrá aspirar a los ascensos de que trata este capítulo reincorporándose al cargo de enseñanza que le corresponda, por lo menos un año antes.

## CAPÍTULO XXIII

### De los interinos y suplencias

Artículo 89. — Para el desempeño de interinos y suplencias será necesario acreditar las mismas condiciones establecidas para la designación de titulares.

El personal interino y suplente será designado dentro de los cinco días hábiles de producida la necesidad de su designación y cesará automáticamente por presentación del titular y con excepción del personal directivo y técnico y de inspección, al finalizar las tareas correspondientes a cada curso escolar. La reglamentación establecerá en qué casos y en qué porcentaje tendrá derecho a percibir los haberes correspondientes al período de vacaciones reglamentario.

Artículo 90. — La actuación de los interinos y suplentes que no sean docentes del establecimiento y cuya labor exceda de las treinta días consecutivos será calificada por las direcciones, previo conocimiento de los interesados; el informe didáctico, elevado a la Junta de Clasificación, figurará como antecedente en los legajos respectivos.

Las juntas de clasificación prepararán anualmente las listas de aspirantes a suplencias, por orden de méritos, el que se determinará con los elementos de juicio indicados para el ingreso en la carrera. A estas listas se les dará la más amplia publicidad.

Artículo 91. — En la adjudicación de interinos y suplencias se propenderá a que puedan desempeñarse el mayor número de aspirantes, sin que ello impida que, por razones de conveniencia escolar, las suplencias en un mismo grado, cursos o sección renuncien, durante el curso escolar, en el mismo suplente.

## CAPÍTULO XXIV

### De los índices para las remuneraciones

Artículo 92. — Las remuneraciones mensuales del personal docente se harán de acuerdo con los índices siguientes:

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total anual
Presidente del Consejo Nacional de Educación . . . .	7	120	127
Vicepresidente del Consejo Nacional de Educación . .	7	110	117
Vocales del Consejo Nacional de Educación . . . . .	7	100	107
Secretario general del Consejo Nacional de Educación .	7	90	97
Inspector técnico general o director técnico de escuelas hogares . . . . .	7	73	80
Subinspector técnico general o subdirector técnico de escuelas hogares . . . . .	7	66	73
Inspector técnico de región .	7	61	68
Inspector técnico regional o inspector secretario de inspección técnica, o secretario técnico de la dirección técnica de las escuelas hogares . . . . .	7	57	64

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Inspector técnico de materias especiales o director del Instituto Bernasconi	7	57	64
Subinspector técnico seccional o subinspector prosecretario de inspección técnica general o subdirector del Instituto Bernasconi	7	55	62
Inspector técnico de zona	7	53	60
Subinspector de materias especiales	7	49	56
Secretario técnico de distrito o de inspección seccional	7	46	53
Director de escuela hogar de 1ª	7	44	51
Director de escuela hogar de 2ª	7	42	49
Director de escuela hogar de 3ª o secretario técnico del Instituto Bernasconi	7	40	47
Vicedirector de escuela hogar de 1ª	7	37	44
Vicedirector de escuela hogar de 2ª	7	36	43
Vicedirector de escuela hogar de 3ª	7	35	42
Director de escuela común de 1ª	7	35	42
Secretario técnico de escuela hogar	7	35	42
Regente de escuela hogar	7	33	40
Director de escuela común de 2ª o director de escuela de adultos de 1ª	7	32	39
Director de escuela hogar, ley 12.558	7	32	39
Director de jardín de infantes	7	32	39
Director de escuela común de 3ª o director de escuelas de adultos de 2ª	7	30	37
Subregente de escuela hogar	7	30	37
Director de escuela personal único	7	27	34
Director de escuela de adultos	7	27	34
Vicedirector de escuela común	7	27	34
Vicedirector de jardín de infantes	7	27	34
Maestro de grado de escuela común, secretario de escuela común y secretario de escuela hogar	7	23	30
Maestro de jardín de infantes	7	23	30
Visitadora de higiene (social)	7	23	30
Maestro de grado de escuela hogar	7	23	30
Maestro de grado de escuela domiciliar	7	23	30
Maestro de grado de escuelas de hospitales	7	23	30

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Maestra celadora o celadores al frente de grado	7	20	27
Maestro secretario de escuela de adultos	7	19	26
Maestro de escuela de adultos	7	19	26
Maestro especial (escuela común y de adultos)	7	17	24
Inspector de bibliotecas	7	46	53
Director de la biblioteca nacional de maestros	7	43	50
Director de biblioteca infantil	7	32	39
Bibliotecario	7	19	26

Además de los índices precedentes, se fijan las siguientes bonificaciones por función diferenciada y prolongación habitual de jornada:

#### 1. Por tarea diferenciada:

- a) Personal docente: (directivo, de grado y especial) de escuelas al aire libre ..... 3
- b) Personal docente: (directivo, de grado y especial). Jardines de infantes y maestros secciones jardín de infante de escuelas comunes ..... 4
- c) Personal docente: (directivo, de grado y especial). Escuelas de hospitales hasta ... 6
- ch) Personal docente: (técnico, directivo, de grado y especial) de escuelas de atípicos 8
- d) Maestros de escuelas domiciliarias ..... 5

#### 2. Por prolongación habitual de jornada:

- a) Personal docente: (directivo, de grado y especial). Escuelas hogares:
  - 1. Por cada hora hasta 2 ..... 2
  - 2. Por tarea en turno opuesto ..... 10
- b) Maestros especiales de escuelas comunes. Por cada hora excedente de 10 y no más de 12 ..... 2,5

Artículo 93. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a 100 pesos de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado, anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de vida.

### TITULO III

#### Disposiciones especiales para la enseñanza media

#### CAPÍTULO XXV

#### Del ingreso y acrecentamiento de clases semanales

Artículo 94. — El ingreso a la docencia y el aumento de clases semanales, que no podrán exceder de 2%, se hará por concurso de títulos y antecedentes, con el complemento, en todos los casos en que sea necesario, de pruebas de oposición.

Las juntas de clasificación designarán los jurados integrados por profesores con títulos de las asignaturas respectivas.

Artículo 95. — El ingreso en la docencia se hará con no menos de seis ni más de doce clases semanales, salvo cuando se trate de asignaturas o establecimientos donde esto no sea posible.

La reglamentación establecerá el modo cómo los profesores, con los títulos a que se refiere el artículo 13, incisos c), d) y e), con menos de doce clases semanales, lleguen a ese número en el menor tiempo.

Artículo 96. — Los cargos de preceptores de los establecimientos de enseñanza media serán cubiertos con personal que posea título de estudios secundarios, preferentemente maestros normales y profesores. Las juntas de clasificación prepararán las listas de aspirantes por orden de mérito.

Artículo 97. — Los cargos de maestros de jardín de infantes serán provistos por concursos de títulos, antecedentes y oposición y los de maestros especiales del departamento de aplicación y de jardín de infantes por concursos de títulos y antecedentes con el complemento, en todos los casos en que sea necesario, de pruebas de oposición. Las juntas de clasificación prepararán las respectivas listas por orden de méritos.

Artículo 98. — Los cargos de maestro de grado del departamento de aplicación serán provistos por concursos de títulos, antecedentes y oposición entre los maestros con no menor de 5 años de antigüedad en la docencia primaria común. Para preparar las listas de aspirantes por orden de méritos las juntas de clasificación de la enseñanza media, solicitarán conocer directamente toda la documentación que obre en poder de las juntas de clasificación de la enseñanza primaria.

Artículo 99. — Para ser designado bibliotecario en los establecimientos de enseñanza media se requiere tener título de bibliotecario expedido por instituto oficial.

Artículo 100. — Para ser designado ayudante de clases y trabajos prácticos, se requerirá el título de profesor en la especialidad.

## CAPÍTULO XXVI

### Del escalafón

Artículo 101. — Se establece en la enseñanza media los siguientes escalafones:

- a) 1. Profesor. 2. Vicerrector o Vicedirector. 3. Rector o Director. 4. Inspector de enseñanza. 5. Inspector jefe de sección. 6. Subinspector general. 7. Inspector general.
- b) 1. Maestro de grado del departamento de aplicación. 2. Subregente del departamento de aplicación. 3. Regente del departamento de aplicación. 4. Inspector de jardín de infantes y del departamento de aplicación.
- c) 1. Maestro de jardín de infantes. 2. Vicedirector de jardín de infantes. 3. Director de jardín de infantes. 4. Inspector de jardín de infantes y del departamento de aplicación.
- d) 1. Profesor de educación física. 2. Jefe del departamento de educación física. 3. Inspector de educación física.
- e) 1. Bibliotecario. 2. Jefe de biblioteca. 3. Inspector de bibliotecas.
- f) 1. Maestro de materia especial. 2. Subinspector de materia especial.
- g) 1. Preceptor. 2. Jefe de preceptores

## CAPÍTULO XXVII

### De los ascensos

Artículo 102. — Los ascensos de los cargos directivos y de inspección se harán por concurso de títulos, antecedentes y oposición. Las juntas de clasificación designarán los jurados necesarios, teniendo en cuenta la especialización y la jerarquía del cargo por llenar.

Artículo 103. — Para optar a los ascensos será necesario:

- a) Poseer los títulos a que se refiere el inciso d) del artículo 13, cuando se trate de cargos en colegios nacionales y escuelas normales.
- b) Poseer los títulos a que se refieren los incisos c) y d) del artículo 13, cuando se trate de cargos en escuelas de comercio.
- c) Poseer 5 años más de antigüedad que el establecido en cada caso, cuando se trate de docentes en ejercicio, en la enseñanza media oficial, que no posean título habilitante.

Artículo 104. — Para optar a los cargos establecidos en este artículo, se requerirá la antigüedad mínima en la docencia que a continuación se indica:

1. Para vicedirector: 5 años.
2. Para director: 9 años.
3. Para inspector de enseñanza media: 12 años.

Artículo 105. — Para el ascenso al cargo de inspector jefe de sección que se proveerá por concurso de antecedentes, se requerirá un mínimo de 14 años en la docencia y podrán aspirar los directores con 4 años en el cargo y los inspectores de enseñanza media.

Artículo 106. — El cargo de subinspector general se proveerá por concurso de antecedentes en el cual podrán participar los inspectores de enseñanza e inspectores jefe de sección, con 18 años de docencia, de los cuales 4, en función de inspección.

Artículo 107. — El cargo de inspector general será provisto con uno de los miembros del cuerpo de inspectores quien tendrá derecho a reintegrarse a su cargo anterior cuando lo solicite, o así lo resuelva la superioridad.

Artículo 108. — Para optar a los cargos a que se refiere este artículo se exigirá la siguiente antigüedad mínima:

- a) Para vicedirectora de jardín de infantes: 5 años.
- b) Para subregente del departamento de aplicación: 7 años.
- c) Para directora de jardín de infantes: 7 años.
- d) Para regente del departamento de aplicación: 9 años.
- e) Para subinspector de materias especiales de los departamentos de aplicación y de jardín de infantes: 10 años.
- f) Para inspector del departamento de aplicación y jardín de infantes: 12 años.

Artículo 109. — Para aspirar al cargo de jefe de departamento de educación física, se exigirá a los profesores de educación física con 5 años de antigüedad en el dictado de la asignatura.

Para inspector de educación física se requerirá ser jefe del departamento de educación física con 5 años de antigüedad en este cargo y 10, dentro de la escala

del inciso d) del artículo 101, o ser profesor de educación física con 12 años de antigüedad en el dictado de la asignatura.

Artículo 110. — Los jefes de biblioteca serán designados entre los bibliotecarios en ejercicio, con no menos de 3 años de antigüedad en el cargo. Para inspector de biblioteca se requerirá ser jefe de biblioteca o bibliotecario, en ambos casos, con título oficial de bibliotecario y 12 años de antigüedad con el cargo del establecimiento respectivo.

Artículo 111. — El cargo de jefe de preceptores será provisto con un preceptor con una antigüedad mínima de 5 años y concepto no inferior a „bueno“, y en los últimos 2 años „muy bueno“.

#### CAPÍTULO XXVIII

##### *De los interinos y suplencias*

Artículo 112. — Los aspirantes a suplencias e interinos en la enseñanza media deberán reunir las condiciones exigidas por este estatuto para la designación de titulares. Para su designación podrán inscribirse hasta en 2 establecimientos simultáneamente.

Artículo 113. — Los rectores o directores designarán a los suplentes e interinos entre los profesores titulares de su establecimiento y aspirantes de las respectivas asignaturas de acuerdo con el orden de mérito establecido por la Junta de Clasificaciones.

Artículo 114. — La designación del suplente comprenderá la licencia inicial y sus prórrogas. En el caso de sucesivas licencias en el transcurso de un período escolar y en la misma asignatura y curso, tendrá prioridad en la designación el suplente o interino que ya se haya desempeñado en el cargo.

Artículo 115. — La actuación de los interinos y suplentes que no sean titulares del establecimiento, y cuya labor exceda de los 30 días consecutivos, será calificada por la dirección. Previo conocimiento de los interesados el informe didáctico, elevado a las Juntas de Clasificación, figurará como antecedente en los legajos respectivos.

Artículo 116. — Los cargos directivos que queden vacantes serán cubiertos automáticamente con carácter interino, por los titulares de los cargos directivos en orden descendente o por el profesor titular de acuerdo con las normas que establezca la reglamentación respectiva.

#### CAPÍTULO XXIX

##### *De los índices para las remuneraciones*

Artículo 117. — Las remuneraciones mensuales del personal docente se harán de acuerdo con los índices siguientes:

C A R G O S	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Director general .....	7	77	84
Inspector general .....	7	73	80
Subdirector general .....	7	68	75
Inspector jefe de escuela .....	7	67	74
Inspector de enseñanza ....	7	65	72
Rector o director de 1ª ...	7	51	58
Rector o director de 2ª ....	7	49	56

#### C A R G O S

	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Rector o director de 3ª ....	7	48	55
Vicerrector o vicedirector de 1ª .....	7	48	55
Vicerrector o vicedirector de 2ª .....	7	46	53
Vicerrector o vicedirector de 3ª .....	7	45	52
Director de jardín de infantes de 1ª .....	7	44	51
Director de jardín de infantes de 2ª .....	7	43	50
Director de jardín de infantes de 3ª .....	7	42	49
Vicedirector de jardín de infantes de 1ª .....	7	41	48
Regente del departamento de aplicación de 1ª ...	7	43	50
Regente del departamento de aplicación de 2ª ....	7	42	49
Regente del departamento de aplicación de 3ª ....	7	41	48
Subregente del departamento de aplicación de 1ª ....	7	41	48
Subregente del departamento de aplicación de 2ª ....	7	40	47
Subregente del departamento de aplicación de 3ª ...	7	39	46
Maestro de grado o de departamento de aplicación y curso nocturno .....	7	24	31
Maestro de taller (higiene) .....	7	20	27
Maestro de reeducación acústica .....	7	22	29
Maestro de sicometría .....	7	22	29
Bibliotecario .....	7	19	28
Maestro especial .....	7	22	29
Visitadoras del Jardín de Infancia Mitre y Escuela de Profesorado Sara E. de Eleston .....	7	20	27
Ayudante de clases prácticas .....	7	15	22
Jefe de preceptores de 1ª o bedel .....	7	18	25
Jefe de preceptores de 2ª o subjefe de preceptores de 1ª .....	7	16	23
Jefe de preceptores de 3ª ..	7	15	22
Preceptor .....	7	11	18
Secretario de 1ª .....	7	33	40
Secretario de 2ª .....	7	31	38
Secretario de 3ª .....	7	29	36
Prosecretario de 1ª .....	7	20	27
Prosecretario de 2ª .....	7	19	26
Prosecretario de 3ª .....	7	18	25
Profesor de enseñanza media (una hora) .....	7	2	9

#### *Beneficiaciones por función diferenciada o prolongación de jornada*

- a) Maestros y maestros especiales de jardín de infantes ..... 1,3
- b) Maestros y maestros especiales de la Escuela Normal de Lenguas Vivas ..... 2,5

- c) Maestros especiales de escuelas normales por cada hora excedente de diez y no más de doce ..... 2,5  
 d) Rectores o directores a cargo de dos turnos ..... 2.-  
 e) Rectores o directores a cargo de tres turnos ..... 3.-  
 f) Profesor al frente de grado ..... 4.-

Artículo 118. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a 100 pesos de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de vida.

#### TITULO IV

##### Disposiciones especiales para la enseñanza técnica

#### CAPÍTULO XXX

##### Del ingreso en la docencia

Artículo 119. — Se ingresa en la docencia, en los establecimientos de enseñanza técnica por los cargos siguientes:

##### I. Escuelas industriales o industriales regionales (ciclo básico):

- a) Profesor;
- b) Maestro de enseñanza práctica;
- c) Ayudante de trabajos prácticos;
- d) Bibliotecario;
- e) Preceptor.

##### II. Escuelas profesionales de mujeres:

- a) Profesor;
- b) Maestro ayudante de enseñanza práctica;
- c) Bibliotecario;
- d) Preceptor.

Artículo 120. — El ingreso en la docencia y el aumento de clases semanales, que no podrán exceder de veinticuatro, se hará por concurso de títulos y antecedentes, con el complemento, en los casos que se considere necesario, de pruebas de oposición.

Artículo 121. — El ingreso en la docencia se hará con no menos de seis ni más de doce clases semanales, salvo cuando se trate de asignaturas o establecimientos donde esto no sea posible. La reglamentación establecerá el modo como los profesores con menos de doce clases semanales, lleguen a este número con un menor tiempo, con respecto del espíritu y las normas de este estatuto.

Los maestros de enseñanza práctica ingresarán en la docencia con un cargo de veinticuatro clases o en cargo de hasta cuarenta y cuatro clases semanales de acuerdo a las necesidades propias de cada establecimiento.

#### CAPÍTULO XXXI

##### Del escalafón

Artículo 122. — En enseñanza técnica regirán los siguientes escalafones:

##### I. Escuelas industriales o industriales regionales (ciclo básico):

- a) 1, Profesor. 2, Subregente. 3, Regente. 4, Vicedirector. 5, Director. 6, Inspector de enseñanza. 7, Inspector jefe de sección. 7a, Jefe del Departamento Técnico. 7b, Secretario técnico. 8, Subinspector general. 9, Inspector general;

- b) 1, Maestro de enseñanza práctica. 2, Maestro de enseñanza práctica jefe de sección. 3, Jefe general de enseñanza práctica;
- c) 1, Ayudante de trabajos prácticos. 2, Jefe de trabajos prácticos. 3, Jefe de laboratorio y gabinete.

El jefe general de enseñanza práctica tendrá acceso a los cargos inmediatos superiores del escalafón a), ingresando por el de vicedirector siempre que reúna las condiciones exigidas por este estatuto.

Para el cargo de preceptor se requerirá preferentemente el título de maestro normal o en su defecto el de egresado de estas escuelas. Para el cargo de bibliotecario se exigirán las condiciones especificadas en el artículo 99.

##### II. Escuelas profesionales de mujeres:

- a) 1, Profesor. 2, Vicedirector. 3, Director. 4, Inspector de enseñanza. 5, Inspector jefe de sección. 6, Subinspector general;
- b) 1, Maestra ayudante de enseñanza práctica. 2, Maestro de enseñanza práctica. 3, Regente.

El regente de las escuelas profesionales de mujeres tendrá acceso a los cargos inmediatos superiores del escalafón:

- a) Ingresando por el de vicedirector, siempre que reúna las condiciones exigidas por este estatuto.

##### III. Escalafones comunes a las escuelas industriales y profesionales de mujeres:

- a) 1, Profesor de educación física. 2, Jefe del departamento de educación física. 3, Inspector de educación física;
- b) 1, Bibliotecario. 2, Jefe de biblioteca. 3, Inspector de biblioteca;
- c) 1, Preceptor. 2, Subjefe de preceptores. 3, Jefe de preceptores.

#### CAPÍTULO XXXII

##### De los ascensos

Artículo 123. — Los ascensos a los cargos directivos y de inspección se harán por concurso de títulos, antecedentes y oposición.

Artículo 124. — Para optar a los ascensos será necesario:

- a) Poseer el título a que se refiere el artículo 13;
- b) Poseer una antigüedad mínima de 2 años en cargo anteriormente desempeñado;
- c) Poseer una antigüedad mínima de 2 años en la enseñanza oficial para que el aspirante tenga derecho a que se le computen los servicios prestados en institutos adscritos, a los efectos de la antigüedad para los ascensos;
- d) Poseer 5 años más de antigüedad que la establecida en cada caso cuando se trate de docentes en ejercicio que no posean los títulos a que se refiere el inciso a) de este artículo.

Artículo 125. — Para optar a los cargos establecidos a que se refiere este artículo, se requerirá la antigüedad mínima en la docencia que se indica a continuación;



**Escalafón a) de escuelas industriales:**

Para subregente: 3 años.

Para regente o vicedirector: 5 años.

Para director: 9 años.

Para inspector de enseñanza: 12 años.

**Escalafón b) de escuelas industriales:**

Para maestro de enseñanza práctica jefe de sección: 3 años.

Para jefe general de enseñanza práctica: 6 años.

**Escalafón c) de escuelas industriales:**

Para jefe de trabajos prácticos: 4 años.

Para jefe de laboratorios y gabinete: 6 años.

**Escalafón a) de escuelas profesionales de mujeres:**

Para vicedirector: 5 años.

Para director: 9 años.

Para inspector de enseñanza: 12 años.

**Escalafón b) de escuelas profesionales de mujeres:**

Para maestro de enseñanza práctica: 4 años.

Para regente: 9 años.

**Escalafón común de las escuelas industriales y profesionales de mujeres:**

Para los cargos correspondientes a los incisos a) y b) se exigirán condiciones análogas a las establecidas para la enseñanza media.

**Artículo 126.** — Para proveer los cargos de inspector jefe de sección, jefe del departamento técnico, secretario técnico, subinspector general, se exigirán los mismos requisitos establecidos en los artículos 106 y 107 de las disposiciones especiales para la enseñanza media.

**Artículo 127.** — El cargo de inspector general será provisto por uno de los miembros del cuerpo de inspectores, quien tendrá derecho a reintegrarse a su cargo cuando lo solicite o así lo resuelva la superioridad.

**CAPÍTULO XXXIII***Del ingreso a los institutos técnicos superiores*

**Artículo 128.** — En los institutos técnicos superiores destinados al perfeccionamiento técnico y docente de los egresados y personal docente de los establecimientos de enseñanza técnica, la provisión de cargos docentes y de cátedras se realizará por concurso de títulos, antecedentes y oposición.

**CAPÍTULO XXXIV***De los interinatos y suplencias*

**Artículo 129.** — La designación de los interinos y suplentes se regirá por las disposiciones establecidas para la enseñanza media en el capítulo respectivo.

**CAPÍTULO XXXV***Disposiciones transitorias*

**Artículo 130.** — El personal docente titular a cargo de materias no técnicas que cumple funciones al frente de cursos cuyo ingreso exige el sexto grado aprobado, los maestros de tecnología, de dibujo y maestros especiales de las escuelas industriales del ciclo básico, industriales regionales mixtas y profesionales de mujeres, en ejercicio a la fecha de aprobación del

presente estatuto pasarán a revistar en escalafón como profesores, a cuyo efecto el Ministerio de Educación y Justicia procederá a efectuar el reajuste de presupuesto y distribución de la tarea docente en forma equitativa, respetando las situaciones actuales.

**Artículo 131.** — A partir de la vigencia del presente estatuto, los cargos que figuran en el presupuesto con la denominación de jefe general de talleres, maestro de taller, encargado de sección, maestro de taller en las escuelas industriales y maestro ayudante de taller en las escuelas profesionales de mujeres, pasarán a revistar, respectivamente, como jefe general de enseñanza práctica, maestro de enseñanza práctica jefe de sección, maestro de enseñanza práctica y maestro ayudante de enseñanza práctica, sin que tales cambios de denominación impliquen modificación en las funciones que en cada cargo cumplen actualmente, como tampoco del número de horas de tareas semanales obligaciones previstas en las disposiciones reglamentarias vigentes.

**Artículo 132.** — El personal directivo y docente de las misiones de residencia transitoria está obligado a trasladarse con las mismas, conforme con las disposiciones de la reglamentación respectiva.

Después de cumplidos seis años de ejercicio en la docencia en estos establecimientos, podrá optar a las vacantes a las que se refiere el artículo 35, si cumple con las exigencias a las que se refieren los artículos 13 y 14.

**CAPÍTULO XXXVI***De los índices para las remuneraciones*

**Artículo 133.** — Las remuneraciones mensuales de personal docente se harán de acuerdo con los índices siguientes:

C A R G O S	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total Inicia
Director general .....	7	77	84
Inspector general .....	7	73	80
Subinspector general .....	7	68	73
Jefe departamento técnico ..	7	67	74
Inspector jefe de sección ..	7	67	74
Secretario técnico .....	7	67	74
Inspector .....	7	65	72
Ayudante técnico .....	7	20	27
Director 1ª categoría .....	7	51	58
Director 2ª categoría .....	7	49	56
Director 3ª categoría .....	7	48	55
Vicedirector 1ª categoría ...	7	48	55
Vicedirector 2ª categoría ...	7	46	53
Vicedirector 3ª categoría ...	7	45	52
Regente 1ª categoría .....	7	44	51
Regente 2ª categoría .....	7	43	50
Regente 3ª categoría .....	7	42	49
Subregente 1ª categoría ...	7	41	48
Subregente 2ª categoría ...	7	40	47
Subregente 3ª categoría ...	7	39	46
Jefe general de enseñanza práctica 1ª categoría ....	7	44	51
Jefe general de enseñanza práctica 2ª categoría ....	7	43	50
Jefe general de enseñanza práctica 3ª categoría ....	7	42	49
Secretario 1ª categoría ....	7	33	40
Secretario 2ª categoría ....	7	31	38

CARGOS	Asignación por estado docente	Indice por cargo	Total inicial
Secretario 3ª categoría ....	7	29	36
Prosecretario 1ª categoría ..	7	20	27
Prosecretario 2ª categoría ..	7	19	26
Prosecretario 3ª categoría ..	7	18	25
Maestro de enseñanza prác- tica, jefe de sección ....	7	22,5	29,5 x
Maestro de enseñanza prác- tica .....	7	20	27
Maestro ayudante de ense- ñanza práctica .....	7	17	24
Una hora de cátedra .....	7	2	9
Jefe de laboratorio .....	7	20	27
Jefe de trabajos prácticos ..	7	19	26
Ayudante técnico de traba- jos prácticos .....	7	17	24
Jefe de preceptores 1ª cate- goría .....	7	18	25
Jefe de preceptores 2ª cate- goría .....	7	16	23
Jefe de preceptores 3ª cate- goría .....	7	15	22
Subjefe de preceptores 1ª ca- tegoría .....	7	16	23
Subjefe de preceptores 2ª ca- tegoría .....	7	15	22
Preceptor .....	7	11	18
Bibliotecario .....	7	14	21
Jefe de biblioteca .....	7	18	25
Inspector de bibliotecas ....	7	25	32
Director de misiones mono- técnicas .....	7	51	58
Maestro de enseñanza gene- ral (misiones monotécnicas)	7	28	35
Ayudante de taller (misiones monotécnicas) .....	7	25	32
Director de misiones de cul- tura rural y doméstica ..	7	51	58
Ayudante secretario (misio- nes de cultura rural y do- méstica) .....	7	28	35
Maestro de cultura rural y doméstica .....	7	25	32

Bonificación por prolongación de jornada para jefes generales de talleres de 1ª, 2ª y 3ª categoría que no acumulen horas de cátedra .... 14

Artículo 134. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a 100 pesos, de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado anualmente de acuerdo con las oscilaciones del costo de la vida.

## TITULO V

### Disposiciones especiales para la enseñanza superior

#### CAPÍTULO XXXVII

##### De los institutos de enseñanza superior

Artículo 135. — A los efectos de esta ley, son institutos de enseñanza superior los destinados a la formación de profesores, al perfeccionamiento técnico do-

cente del personal en ejercicio. Y a la investigación de los problemas vinculados con la docencia.

Artículo 136. — Están comprendidos en la categoría de establecimientos de enseñanza superior, los institutos nacionales de profesorado secundario y los cursos de profesorado de las escuelas normales, los institutos nacionales de profesorado y perfeccionamiento artístico, los institutos nacionales de profesorado de educación física y los institutos de formación de profesores, de perfeccionamiento técnico docente, del personal en ejercicio o de investigación docente que puedan crearse en el futuro.

#### CAPÍTULO XXXVIII

##### De la provisión de cátedras y cargos docentes

Artículo 137. — Para ser rector, vicerrector, director o vicedirector de los institutos nacionales de formación de profesores se requerirán las condiciones generales y concurrentes del artículo 13 y acreditar 12 años de ejercicio en la docencia, de los cuales 5 en la enseñanza respectiva.

Artículo 138. — Los cargos directivos citados en el artículo precedente se proveerán en la forma y períodos que establezcan las reglamentaciones de los institutos respectivos y quienes se desempeñen en ellos, al término de su mandato, podrán reintegrarse a sus funciones anteriores.

Artículo 139. — La provisión de cátedra y cargos docentes se realizará por concurso de títulos, antecedentes, y de oposición. Los jurados serán designados por el consejo directivo de cada instituto teniendo en cuenta la especialización y la jerarquía del cargo a proveer.

Artículo 140. — Los profesores que en carácter de contratados ingresen en la docencia en institutos y establecimientos de enseñanza superior en todas las ramas, sólo gozarán los derechos correspondientes a su función y jerarquía que se establezca en los respectivos contratos.

#### CAPÍTULO XXXIX

##### De los índices para las remuneraciones

Artículo 141. — Las remuneraciones mensuales del personal docente se harán con los siguientes índices:

CARGOS	Asignación por estado docente	Indice por cargo	Total inicial
Rector o director .....	7	60	67
Vicerrector o vicedirector ..	7	56	63
Regente .....	7	50	57
Profesor (por 1 hora sema- nal) .....	7	4	11
Profesor jefe de trabajos prácticos .....	7	30	37
Ayudante de trabajos prác- ticos .....	7	16	23

Artículo 142. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a \$ 100 de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado, anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de vida.

## TITULO VI

## Disposiciones especiales para la enseñanza artística

## CAPÍTULO XL

*Del ingreso en la docencia*

Artículo 143. — El ingreso a la carrera docente se realizará por cualquiera de los cargos siguientes:

- a) Preceptor.
- b) Bibliotecario.
- c) Ayudante de cátedra.
- d) Maestro especial.
- e) Maestro de taller.
- f) Maestro de grado.
- g) Profesor.

Artículo 144. — La designación de titulares en cargos o asignaturas técnicoculturales, técnicoprofesionales, o técnicodocentes, se realizará previo concurso de títulos y antecedentes y de oposición si así lo resolviera el jurado respectivo.

Artículo 145. — A los fines del artículo anterior, en toda convocatoria a concurso la junta de clasificaciones precisará la correspondencia que debe existir entre los títulos y antecedentes habilitantes y el contenido específico de cada cargo o asignatura.

Artículo 146. — El ingreso a cargo o cátedra que corresponda a la etapa primaria o secundaria se regirá por las disposiciones especiales establecidas en este estatuto para las respectivas ramas.

Artículo 147. — Los cargos de bibliotecario y preceptor se proveerán previo concurso de títulos y antecedentes.

Artículo 148. — El concurso de títulos y antecedentes será complementado con el de oposición, cuando se presenten las circunstancias previstas en el artículo 14 o cuando deban proveerse vacantes en los cursos e institutos superiores de formación de profesores.

Artículo 149. — Los profesores que en carácter de contratados ingresen en la docencia en institutos y establecimientos de enseñanza artística, sólo gozarán los derechos correspondientes a su función y jerarquía, que se establezcan en los respectivos contratos.

## CAPÍTULO XLI

*De los escalafones*

Artículo 150. — Se establecen para el personal docente de los establecimientos, institutos y reparticiones de enseñanza artística los siguientes escalafones:

- a) 1, profesor. 2, regente, jefe general de taller. 3, vicedirector (o encargado de ciclo). 4, director. 5, inspector técnico de arte. 6, inspector general de enseñanza artística.
- b) 1, bibliotecario. 2, jefe de bibliotecas. 3, inspector de bibliotecas.
- c) 1, maestro de taller. 2, jefe de taller.
- d) 1, preceptor. 2, jefe de preceptores.

Artículo 151. — Los docentes incluidos en el escalafón correspondiente al inciso c) del artículo anterior podrán ingresar en el escalafón mencionado en el inciso g) si acreditaren en los respectivos concursos, la posesión de iguales o mejores títulos, antecedentes y méritos que los exigidos para el cargo de profesor.

## CAPÍTULO XLII

*De los ascensos*

Artículo 152. — El personal que preste servicios en la enseñanza artística podrá ascender a cargos jerárquicos superiores, después de cumplir con las prescripciones del artículo 27 y los índices totales de antigüedad en la siguiente escala:

- a) Para jefe de taller: 2 años.
- b) Para jefe de preceptores: 2 años.
- c) Para regente o jefe general de taller: 5 años.
- d) Para vicedirector (o encargado de ciclo): 6 años.
- e) Para director: 8 años.
- f) Para inspector técnico de arte: 12 años.

Artículo 153. — Los docentes que aspiran a los cargos de vicedirector, director o inspector de arte, además de cumplir con las condiciones del artículo anterior deberán presentarse a las pruebas de oposición respectivas.

Artículo 154. — El cargo de inspector general de enseñanza artística será provisto con uno de los miembros del cuerpo de inspectores de arte, el que tendrá derecho a reintegrarse a sus funciones cuando lo solicitare.

## CAPÍTULO XLIII

*De los concursos*

Artículo 155. — Cuando se deban proveer vacantes en los institutos y establecimientos de enseñanza artística, la junta de clasificación organizará los concursos de acuerdo con las prescripciones establecidas en este estatuto.

Artículo 156. — Se exigirá para el cargo de bibliotecario el título oficial habilitante o, secundariamente, el de graduado en escuela de arte y para preceptor, el de graduado en escuela de arte o, en su defecto, el de maestro normal nacional o bachiller.

Artículo 157. — En los concursos para ingreso o ascenso a cargos técnicoculturales, técnicoprofesionales o técnicodocentes, se observará para la calificación de títulos y antecedentes el siguiente orden de prioridad:

- 1º Título de acuerdo a los artículos 13, 14 y 17.
- 2º Antecedentes concurrentes, artísticos, docentes y profesionales de carácter oficial y privado.
- 3º Otros títulos docentes o profesionales.
- 4º Estudios, investigaciones, publicaciones, obras y otras actividades científicas, artísticas o educativas.
- 5º Premios y otras distinciones.

## CAPÍTULO XLIV

*De los interinatos y suplencias*

Artículo 158. — Los suplentes o interinos deberán reunir las mismas condiciones exigidas para la designación de titulares.

Artículo 159. — Los aspirantes a suplencias o interinatos, incluidos los docentes en ejercicio, se inscribirán anualmente en el registro del personal suplente o interino, que a este efecto llevará la dirección de cada instituto o establecimiento, precisando los cargos o asignaturas para los que estén habilitados por sus títulos y antecedentes.

Artículo 160. — Los directores de institutos y establecimientos de enseñanza artística podrán designar a los suplentes o a los interinos entre los titulares.

y aspirantes de las respectivas asignaturas, de acuerdo con el orden de méritos establecido por la junta de clasificaciones.

## CAPÍTULO XLV

## De los índices para las remuneraciones

Artículo 161. — Las remuneraciones mensuales del personal docente se harán de acuerdo con los índices siguientes:

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Director general .....	7	77	84
Inspector técnico general ...	7	73	80
Inspector técnico de arte o de enseñanza .....	7	65	72
Director de 1ª .....	7	51	58
Director de 2ª .....	7	49	56
Vicedirector de 1ª .....	7	46	53
Vicedirector de 2ª .....	7	45	52
Regente de 1ª .....	7	43	50
Regente de 2ª .....	7	42	49
Jefe general de taller (1ª) ..	7	43	50
Jefe general de taller (2ª) ..	7	42	49
Maestro de taller .....	7	23	30
Maestro de grado .....	7	23	30
Maestro especial .....	7	18	25
Ayudante técnico .....	7	20	27
Bibliotecario .....	7	14	21
Jefe de preceptores de 1ª ...	7	18	25
Jefe de preceptores de 2ª ...	7	16	23
Preceptor .....	7	11	18
Horas de cátedra (1 hora semanal) .....	7	2	9
Secretario de establecimiento de 1ª categoría .....	7	24	31
Secretario de establecimiento de 2ª categoría .....	7	22	29
Secretario de 3ª o prosecretario de 1ª categoría .....	7	20	27
Prosecretario de 2ª categoría ..	7	19	26
Prosecretario de 3ª categoría ..	7	18	25

Artículo 162. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a 100 pesos, de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado, anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de vida.

## TÍTULO VII

Disposiciones complementarias para otros organismos dependientes del Ministerio de Educación y Justicia

## CAPÍTULO XLVI

De los índices para las remuneraciones de la Dirección de Educación Física

Artículo 163. — Las remuneraciones mensuales del personal docente de la Dirección de Educación Física se harán de acuerdo con los índices siguientes:

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Director general .....	7	77	84
Inspector general .....	7	73	80
Subinspector general .....	7	68	75
Inspector educación física ..	7	65	72
Jefe de departamento de educación física .....	7	20	27
Profesor educación física (Ayudante técnico) .....	7	20	27
Director centros deportivos (Profesor educación física) ..	7	51	58
Regente centros deportivos ..	7	43	50
Profesor educación física (centros deportivos) .....	7	20	27
Ayudante técnico (centros deportivos) .....	7	15	22

## CAPÍTULO XLVII

De los índices para las remuneraciones de la Dirección Nacional de Sanidad Escolar

Artículo 164. — Las remuneraciones mensuales del personal de la Dirección Nacional de Sanidad Escolar se harán de acuerdo con los índices siguientes:

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Director nacional .....	7	77	84
Subdirector nacional .....	7	74	81
Secretario técnico .....	7	71	78
Jefe de departamento (médico y/o odontólogo) ....	7	67	74
Subjefe de departamento (médico y/o odontólogo) ..	7	63	70
Jefe de división (médico y/o odontólogo) .....	7	59	66
Subjefe de división (médico y/o odontólogo) .....	7	55	62
Jefe de sección (médico y/o odontólogo) .....	7	51	58
Subjefe de sección (médico y/o odontólogo) .....	7	47	54
Inspector médico de 1ª e inspector odontólogo de 1ª ..	7	43	50
Inspector médico de 2ª. Inspector odontólogo de 2ª ..	7	38	45
Inspector médico de 3ª. Inspector odontólogo de 3ª ..	7	33	40
Visitadora de higiene escolar .....	7	27	34
Maestro asistente social ..	7	27	34
Maestra reeducadora vocal ..	7	27	34
Inspector de pedagogía diferenciada .....	7	65	72
Director (sordomudos) ....	7	51	58
Vicedirector (sordomudos) ..	7	43	50
Secretario (sordomudos) ..	7	33	40
Maestro de grado (sordomudos) .....	7	27	34
Maestro de jardín de infantes (sordomudos) .....	7	27	34
Maestro de reeducación acústica (sordomudos) ..	7	27	34

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Maestro asistente social (sordomudos) .....	7	27	34
Maestro de taller (sordomudos) .....	7	24	31
Jefe de preceptores (sordomudos) .....	7	18	25
Maestro especial (sordomudos) .....	7	18	25
Ayudante de clases prácticas (sordomudos) .....	7	18	25
Preceptor (sordomudos) ...	7	14	21
Horas de cátedra (curso del profesorado de sordomudos), por 1 hora semanal	7	4	11
Director (escuela diferenciada) .....	7	37	44
Vicedirector (escuela diferenciada) .....	7	34	41
Maestra secretaria técnica (escuela diferenciada) ...	7	29	36
Maestra jefe de gabinete (escuela diferenciada) ...	7	29	36
Maestra gabinete sicológico (escuela diferenciada) ...	7	29	36
Maestra reeducadora vocal (escuela diferenciada) ....	7	27	34
Maestra asistente social (escuela diferenciada) .....	7	27	34
Maestra (escuela diferenciada) .....	7	27	34
Maestra especial (escuela diferenciada) .....	7	18	25
Maestra de grado para amblíopes .....	7	27	34

Artículo 165. — Además de los índices precedentes, se fija el índice cinco (5) como bonificación por función diferenciada para: inspector de pedagogía diferenciada; personal de los institutos de sordomudos, excluido el secretario; personal de escuelas diferenciadas y maestras de grado para amblíopes.

Artículo 166. — A los efectos de la aplicación de las escalas de bonificación por antigüedad establecidas por el artículo 40, incisos a) y b), determinanse como computables los servicios prestados en dependencias y/o establecimientos del Ministerio de Educación y Justicia de la Nación y de los del Consejo Nacional de Educación por médicos y odontólogos de la Dirección Nacional de Sanidad Escolar, en el carácter de tales.

Artículo 167. — Establécese para el personal de las escuelas de educación diferenciada, grados de amblíopes y de los institutos de sordomudos, excluido el secretario, el mismo régimen jubilatorio determinado por el artículo 52, inciso 4).

Artículo 168. — Desde la vigencia de la presente ley los cargos serán provistos mediante concursos y la reglamentación establecerá preferencia para los que tengan títulos docentes.

Artículo 169. — Al 1º de mayo de 1958 el índice es igual a \$ 100, de acuerdo con el espíritu del inciso b) del artículo 6º. El valor de estos índices será actualizado anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de la vida.

## CAPÍTULO XLVIII

## Disposiciones especiales

Artículo 170. — Las misiones Monotécnicas y de Extensión Cultural y de Cultura Rural y Doméstica, la Comisión de Aprendizaje y Orientación Profesional, el Consejo Nacional del Menor y la Biblioteca Nacional se regirán por las siguientes disposiciones especiales:

- Las misiones Monotécnicas y de Extensión Cultural y de Cultura Rural y Doméstica, a los efectos de las remuneraciones de su personal, serán consideradas como establecimientos de enseñanza técnica de primera categoría;
- Para fijar los grados correspondientes a los distintos cargos docentes, auxiliares de la docencia, directivos de inspección y directivo superior de la enseñanza, dependiente del Consejo Nacional del Menor, se seguirán los criterios aplicados para los establecimientos de enseñanza primaria dependientes del Consejo Nacional de Educación;
- Para fijar los grados correspondientes a los distintos cargos docentes, auxiliares de la docencia, directivos de inspección y directivo superior de la enseñanza, dependiente de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, con exclusión de la actual Universidad Obrera Nacional, se seguirán los criterios aplicados para los establecimientos de enseñanza técnica dependientes directamente del Ministerio de Educación y Justicia.

El presidente de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional tendrá índices similares al presidente del Consejo Nacional de Educación;

- Para fijar los grados correspondientes a los distintos cargos del personal directivo y bibliotecario de la Biblioteca Nacional se aplicarán los índices correspondientes del director de la Biblioteca Nacional de Maestros y de Bibliotecarios, de acuerdo al artículo 92;
- Los beneficios relativos a remuneraciones y régimen jubilatorio establecidos por el presente estatuto comprenden también al personal docente civil de los institutos de las fuerzas armadas y a los docentes de establecimientos de enseñanza primaria y secundaria dependientes de las universidades nacionales, a los docentes de la Dirección de Ciegos, dependiente de la Dirección Nacional de Asistencia Social del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública de la Nación, y a los docentes del Consejo Nacional de Salud Mental.

Artículo 171. — El personal directivo y docente de la actual Universidad Obrera Nacional está comprendido en los beneficios relativos a bonificaciones por años de servicio y régimen jubilatorio establecidos en el presente estatuto, y sus remuneraciones mensuales se harán de acuerdo con los índices siguientes:

CARGOS	Asignación por estado docente	Índice por cargo	Total inicial
Rector universidad .....	7	90	97
Vicerrector universidad ...	7	75	82
Secretario general universidad .....	7	63	70

## CARGOS

Asignación  
por estado  
docenteÍndice  
por  
cargoTotal  
inicial

Decano de facultad .....	7	60	67
Secretario técnico facultad ..	7	56	63
Prosecretario universidad ..	7	50	57
Profesor una hora semanal	7	4	11
Jefe de laboratorio de facultad .....	7	25	32
Jefe de trabajos prácticos de facultad .....	7	18	25
Ayudante de cátedra .....	7	16	23
Bibliotecario de 1ª .....	7	28	35
Bibliotecario de 2ª .....	7	23	30
Jefe de bedeles de 1ª .....	7	18	25
Jefe de bedeles de 2ª .....	7	16	23
Bedeles .....	7	11	18

Artículo 172. El personal directivo, docente y de investigación de las universidades nacionales percibirá remuneraciones mensuales de acuerdo con los índices siguientes:

## CARGOS

Asignación  
por estado  
docenteÍndice  
por cargoTotal  
inicial

Rector universidad (semi-dedicación) .....	7	150	157
Vicerrector universidad (semidedicación) .....	7	65	72
Secretario general universidad (dedicación exclusiva)	7	85	92
Prosecretario universidad (dedicación exclusiva) ..	7	70	77
Decano de facultad (semi-dedicación) .....	7	70	77
Secretario técnico de facultad (dedicación exclusiva)	7	65	72
Profesor titular por cátedra	7	35	42
Profesor titular semidedicación (part-time) .....	7	60	67
Profesor titular dedicación exclusiva (full-time) .....	7	120	127
Profesor asociado o adjunto por cátedra .....	7	20	27
Profesor asociado o adjunto con semidedicación (part-time) .....	7	40	47
Profesor asociado o adjunto con dedicación exclusiva (full-time) .....	7	70	77
Jefe de trabajos prácticos de facultad y los otros docentes que realicen tareas de igual responsabilidad y categoría .....	7	30	37

Las universidades nacionales establecerán en sus respectivos estatutos el régimen jubilatorio más adecuado a sus necesidades y funciones.

El índice que señala este artículo y el anterior es igual a \$ 100, al 1º de mayo de 1958. El valor de este índice será actualizado anualmente, de acuerdo con las oscilaciones del costo de vida.

## TITULO VIII

## Disposiciones especiales para la enseñanza adscrita

## CAPÍTULO XLIX

Artículo 173. — Están comprendidos en este estatuto, el personal docente, directivo y docente auxiliar que presta servicios en establecimientos de enseñanza adscrita, en relación con las prescripciones de la ley 13.047.

Artículo 174. — El personal docente, directivo y docente auxiliar de los establecimientos comprendidos en el inciso a) del artículo 2º de la ley 13.047, gozará de una remuneración mensual idéntica a la que en igualdad de especialidad, tarea y antigüedad, perciba el personal similar de los establecimientos oficiales. Los maestros de grados que prestan servicio con horarios discontinuos gozarán, además, de una bonificación no menor del 30 %, calculada sobre el sueldo básico nominal que le corresponda. Esta equiparación se hará de acuerdo con las disposiciones establecidas en la ley 13.047.

Artículo 175. — Los servicios prestados en la enseñanza adscrita tendrán la misma validez que los desempeñados en la enseñanza oficial, a los efectos del ingreso, acrecentamiento de horas y ascensos, en todas las ramas comprendidas en el presente estatuto. Una vez ingresado el docente en la enseñanza oficial, se le computará esa antigüedad conforme a las disposiciones de este estatuto para el acrecentamiento de horas de clase semanales y los ascensos.

Artículo 176. — El personal a cargo de la función docente en institutos adscritos, que se desempeñare en aquellas localidades donde no se cuente con docentes que posean título habilitante, quedará habilitado para la enseñanza de la asignatura si tuviera tres años de antigüedad en el cargo y hubiera merecido concepto profesional favorable, de acuerdo con las disposiciones del artículo 8º de la ley 13.047.

## TITULO IX

## CAPÍTULO L

## Disposiciones complementarias

Artículo 177. — Los diferentes organismos rectores de la enseñanza en cada una de sus ramas, tendrán en cuenta, a partir de la fecha de vigencia del presente estatuto, tanto al formular los respectivos presupuestos de gastos del personal docente, como en la confección de los reglamentos orgánicos de la repartición y de los establecimientos de enseñanza dependientes, la denominación asignada a cada uno de los cargos que figuran en los escalafones, a fin de conservar la unidad en la interpretación y aplicación de sus disposiciones.

El Ministerio de Educación y Justicia en las ramas media, técnica, artística y superior y el Consejo Nacional de Educación, podrán crear, suprimir o modificar cargos incluyéndolos como corresponde en los escalafones respectivos, adecuándolos a las necesidades de la organización escolar sin que ello afecte la estabilidad del personal, el que tendrá derecho a mantener las remuneraciones alcanzadas.



## CAPÍTULO LI

*Disposiciones transitorias*

Artículo 176. — Las nuevas remuneraciones fijadas por la presente ley se liquidarán a partir del 1º de mayo de 1958.

Artículo 179. — Autorízase al Poder Ejecutivo a atender con rentas generales y con imputación a la presente ley las mayores erogaciones que implique el cumplimiento de las disposiciones precedentes.

Artículo 180. — Para el cálculo de la antigüedad se computará, para el personal reincorporado, el tiempo que estuvo separado de la función.

Artículo 181. — Hasta tanto entren en funciones las juntas de clasificación, el Ministerio de Educación y Justicia y el Consejo Nacional de Educación designarán al personal directivo y docente con carácter interino y suplente, con sujeción a lo establecido en los capítulos pertinentes de este estatuto.

Las reincorporaciones del personal declarado cesante por razones políticas se harán previo dictamen de comisiones especiales. La ubicación definitiva será determinada por las juntas de clasificación.

Artículo 182. — Los profesionales en el arte de curar de la Dirección Nacional de Sanidad Escolar que además de sus tareas específicas realizan labor docente en clases de higiene, profilaxis, nutrición, vacunación y cursos dedicados a maestros y profesores, con expedición de títulos de capacitación profesional para éstos y cursos para los maestros del interior del país y de la Capital Federal y para los maestros de la en-

señanza diferenciada, que tienen estado docente en virtud de la ley 3.425, ampliatoria de la ley 1.420, quedan incluidos en los beneficios de este estatuto, y serán fijados sus índices en base a una ley especial complementaria que proyectará el Poder Ejecutivo.

Artículo 183. — Confírmase al personal técnicodocente de inspección y a los secretarios seccionales y de distrito dependientes del Consejo Nacional de Educación, que se desempeñaban en cargo vacante al 11 de septiembre de 1956 por resolución del Ministerio de Educación y Justicia y que no hubiera sido confirmado hasta la promulgación de la presente ley. El personal técnicodocente de inspección y los secretarios seccionales y de distrito designados por concurso con posterioridad a la fecha mencionada seguirán revistando en su situación actual.

Los cargos docentes de dirección y vicedirección vacantes serán provistos por concurso, conforme a las disposiciones de esta ley. Exceptúase de esta disposición a los directores y vicedirectores con título habilitante, de escuelas de ubicación desfavorable o muy desfavorable, los que serán automáticamente confirmados cuando acrediten concepto bueno y un año de antigüedad en el cargo.

Asimismo, quedan confirmados en sus cargos los profesores de educación democrática dependientes del Ministerio de Educación y Justicia, con título docente en las condiciones del artículo 13, que se desempeñan en cargos vacantes al 11 de septiembre de 1956.

Artículo 184. — Quedan derogadas todas las disposiciones que se opongan al presente estatuto.

Art. 2º — Comuníquese al Poder Ejecutivo.